



CSR

REPORT 2017

 台灣穗高科技 永續報告書



CSR
REPORT 2017
台灣穗高科技 永續報告書

目錄

0 / 序言

| | |
|--------|---|
| 經營者的話 | 4 |
| 關於本報告書 | 6 |

1 / 公司營運與治理

| | |
|------------------------|----|
| 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 1.1.1 公司重大歷史沿革與未來展望 | 10 |
| 1.2 主要產品介紹 | 11 |
| 1.2.1 產品主要應用範圍 | 11 |
| 1.3 營運概況 | 12 |
| 1.3.1 公司營運發展關鍵歷程 | 12 |
| 1.3.2 公司主要生產技術與製程介紹 | 13 |
| 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 1.3.4 公司財務績效 | 14 |
| 1.4 公司治理 | 17 |
| 1.4.1 功能性委員會組織與運作 | 18 |
| 1.4.2 誠信經營 | 19 |
| 1.4.3 風險管理 | 20 |
| 1.5 外部組織參與 | 23 |
| 1.6 供應鏈管理 | 23 |
| 1.6.1 供應商選擇 | 23 |
| 1.6.2 台灣穗高科技股份有限公司採購分布 | 24 |
| 1.6.3 供應商篩選與評估 | 26 |
| 1.7 客戶滿意度分析 | 27 |

2 / 利害關係人議和

| | |
|---------------------|----|
| 2.1 利害關係人鑑別與溝通 | 29 |
| 2.1.1 利害關係人鑑別 | 29 |
| 2.1.2 利害關係人溝通管道 | 29 |
| 2.2 重大性議題分析 | 30 |
| 2.2.1 利害關係人關注議題 | 30 |
| 2.2.2 利害關係人關注議題邊界鑑定 | 31 |

3 / 和諧職場

| | |
|-----------------|----|
| 3.1 員工僱用概況 | 33 |
| 3.1.1 人力結構組成 | 33 |
| 3.1.2 勞資關係 | 36 |
| 3.1.3 人才培育 | 38 |
| 3.1.4 員工福利 | 41 |
| 3.2 安全的工作環境 | 45 |
| 3.2.1 職業安全衛生委員會 | 46 |
| 3.2.2 健康管理 | 46 |
| 3.2.3 飲食管理 | 47 |
| 3.2.4 緊急應變 | 47 |
| 3.2.5 教育訓練 | 47 |
| 3.2.6 現場巡視 | 48 |
| 3.2.7 承攬商安全管理 | 48 |
| 3.2.8 事件分析 | 49 |
| 3.2.9 風險評估 | 49 |

4 / 永續環境

| | |
|------------------|----|
| 4.1 綠色產品 | 51 |
| 4.1.1 原物料 | 51 |
| 4.1.2 包材 | 53 |
| 4.2 能資源與溫室氣體管理 | 54 |
| 4.2.1 能源管理 | 54 |
| 4.2.2 溫室氣體管理 | 56 |
| 4.2.3 水資源管理 | 58 |
| 4.3 污染防治 | 59 |
| 4.3.1 廢水防治 | 59 |
| 4.3.2 廢棄物管理與回收利用 | 59 |
| 4.4 環境法規遵循 | 62 |
| 4.4.1 違反環境法律和法規 | 62 |
| 4.5 生態環保 | 63 |
| 4.5.1 生態保育 | 63 |
| 4.5.2 環境綠美化 | 63 |

5 / 社會參與

| | |
|-------------------------------|----|
| 5.1 社會公益投入 | 65 |
| 5.1.1 活動總覽 | 65 |
| 5.1.2 活動質性成果展現 | 66 |
| 全球永續性報告標準 GRI STANDARD 對照表 | 67 |

6 / 附錄

| | |
|--------------------|----|
| 6.1 台灣穗高科技各項相關統計數據 | 76 |
|--------------------|----|



經營者的話

台灣穗高科技股份有限公司以「堅持在絕對安全及資源永續的前提下，生產最低成本的頂級材料與產品」，致力於高品質鋁鑄棒及精密擠型材之生產。主要供應於消費性電子、運動休閒、汽機車及航太等相關產業。多年來已建構頂尖的生產設備、完整的性能與分析實驗室、高精密的量測儀器及高水準的專業人才。配合穩健的製程能力與統計分析，確保每一個產品都能符合客戶的標準與期待。

本公司於 2015 年制定企業社會責任政策，以「合法」、「和諧」、「安全」、「成長」作為公司的發展核心宗旨。有鑑於此，本公司除了戮力將本業做到最好，追求營收獲利外，亦善盡照顧員工的責任，為員工創造良好的工作條件與工作環境。此外，也積極保護企業的環境資源與展現對社會的關懷，成為整體社會向上的力量。

本公司為了能檢視過去公司在企業社會責任的作為和未來改進的方向，以及與利害關係人持續互動的平台，決定首次發行報告書。為使報告書所揭露之內容能符合利害關係人對公司的關注，所以依序透過內部各個權責單位，了解利害關係人所關心的重大議題，並依照 GRI Standard 準則，分類為經濟、環境與社會三大面向展示過去的執行成果。

經濟面向

回顧 2017 年，市場上仍是多變與險峻。為了因應這樣的挑戰，本公司持續投入心力於組織優化、完善各管理系統、籌建新製程能量，期許以製造品質更穩定與優良的產品來為顧客創造價值。在年度內本公司已展開多項相關行動方案，除了穩固現有客戶外，也積極拓展汽車業、航太業等更多元的市場，預期能為台灣穗高科技再次寫下新的篇章。



環境面向

為了有效且良好的環境管理，減少對地球資源的耗用，本公司於 2012 年即導入了 ISO14001 環境管理系統。在我們產品實現的過程中，所有的廢氣、廢水、廢棄物、周界噪音、溫室氣體的排放，皆符合國家各項環保法規，並遵守適用的綠色環境標準。在節能減碳方面，我們已依序將廠內的燈具汰換為更加環保的節能燈具、裝設太陽能面板、各產線一律使用電力或天然氣作為加熱來源、室內空調統一規範 26°C 以及自主性的盤查廠內碳排放的情形。更在廠房建設時，規劃高比率的綠覆率空間，降低廠房週遭空氣汙染的可能與維持自然間生態的平衡。在節水方面，廠內建造閘基，讓冷卻用水可以循環再使用，減少不必要的水資源浪費。而廢棄物有效再利用的部分，則是確實落實廠內各項垃圾分類，使可再生之資源能再重新被利用，為地球環境盡一份心力。

社會面向

本公司秉持人文精神，期望將公司對社會關注的心意送至各個角落。作法上，是從關懷員工 > 關懷員工家庭 > 社會反饋循序漸進，堆疊聚集幸福的能量。唯有員工的需要被滿足，員工的家庭和諧了，社會反饋才會更有意義，才会有更多同仁、更有餘力的去參與社會公益活動，進而提升整個社會的生活品質。

基於此信念，本公司積極落實人權管理並且預防傷害發生。改善機械與設備相關安全衛生設施、管制特殊作業及化學品、落實個人防護用具自動檢查並確實配戴、環境監 / 測定、實施員工定期健康檢查以及健康促進等活動，讓員工無後顧之憂。並設立勞資會議及安全委員會溝通平臺，以及員工申訴管道，廣納員工意見，並持續改善。面對外籍移工，則聘有專職的翻譯人員協助工作與生活所需。除此之外更在 2017 年 2 月成立穗高志工社，舉辦各項公益活動與心靈成長、健康等講座，讓員工在工作之餘，也能盡自己微小的心力，回饋社會與自我成長，達到正能量的聚集與推展。

展望未來，本公司將持續堅持我們所制定的企業社會責任政策理念，主動與各方利害關係人溝通、積極為員工持續創造更為優良的工作條件及工作環境、保護自然資源以及替社會創造價值。我們將以此為目標努力，正面看待所有迎面而來的挑戰，充實我們永續發展的能力。

總經理

關於本報告書

關於報告書

2017 年報告書為台灣穗高科技股份有限公司首版發行的「企業社會責任報告書」，揭露公司在經濟、環境及社會等相關議題的績效與未來目標，使各界利害關係人了解台灣穗高科技積極落實永續發展與社會責任的成果。

範疇與邊界

台灣穗高科技股份有限公司 2017 年報告書揭露資訊，以本公司在台灣地區營運場所之生產、管理等各類活動為基礎，不含轉投資之營運績效；本報告書所揭露的資訊是由編輯小組彙整各部門資料的調查結果，自行統計的整體數據，並適當呈現。財務績效數據部分係經會計師簽證後之公開發表資訊，環境績效採用之計算和估計基礎，來自政府公開資訊，並自行計算而得。

報告書發行日期與週期

本報告書發行日期為 2018 年 6 月，揭露 2017 年度（自 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日止）；為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據之揭露追溯至 2015 年或延伸至 2016 年。台灣穗高科技將每年發行企業社會責任報告書，此報告書為第一版，後續報告書預計於 2019 年 6 月發行。

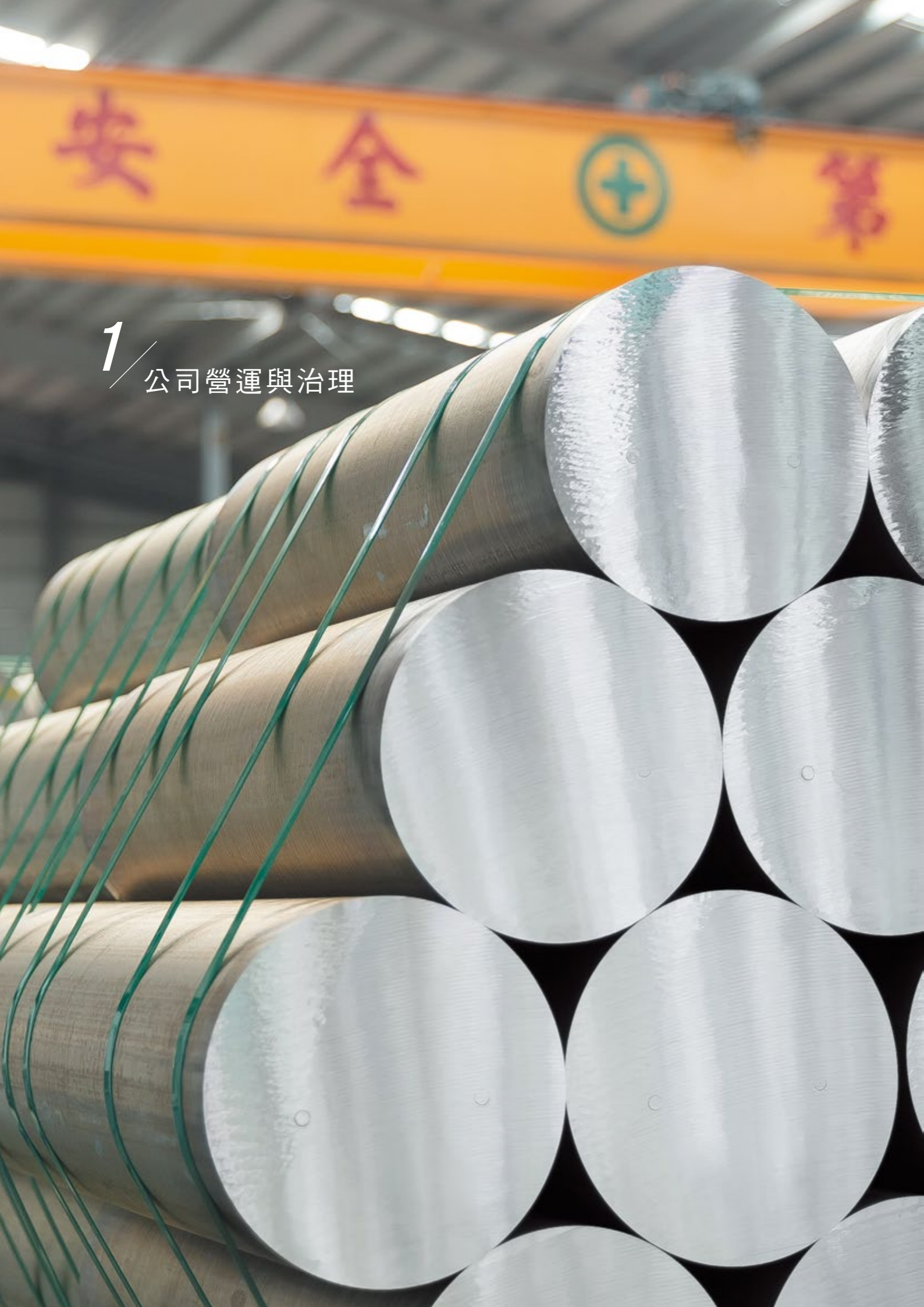
報告書編寫原則

為符合國際企業社會責任發展趨勢，台灣穗高科技股份有限公司以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 於 2016 年所編訂發佈的全球永續性報告書準則 (GRI Standard) 作為範疇，並以其內容所要求的核心選項 (Core Option) 作為撰寫的基礎，最後於報告書末附有報告內容與 GRI 指標對照索引，本報告書以依循 GRI 準則：核心選項進行編制。

CSR 報告書聯絡人

各界利害關係人針對本報告書，若有寶貴建議提供，您可以透過以下方式跟我們聯絡：
csr_team@hodakatec.com，台灣穗高科技公司 CSR 辦公室將為各界利害關係人服務，或可至台灣穗高科技官方網站填寫利害關係人問卷，網址：<http://www.hodakatec.com>





1 公司營運與治理

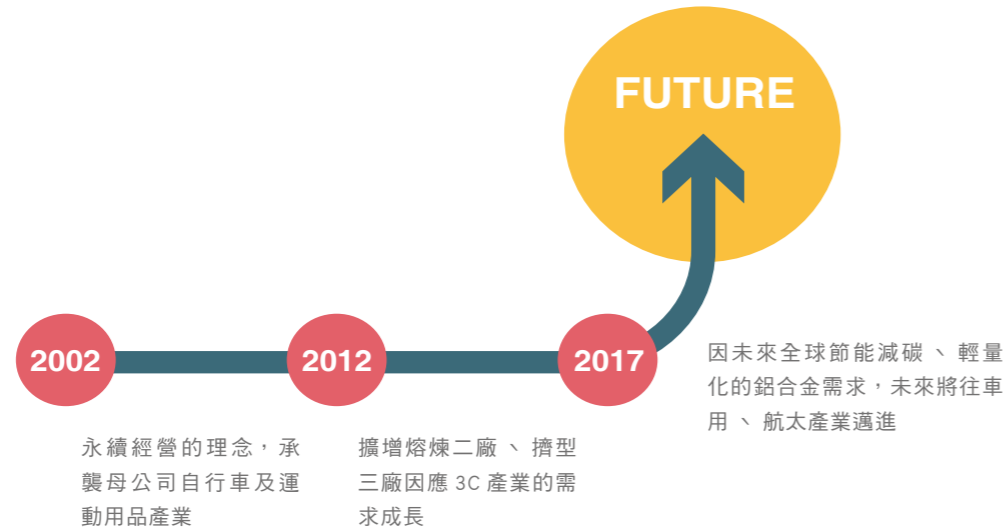
1.1 公司概况與基本資料

| | |
|--------|--|
| 公司名稱 | 台灣穗高科技股份有限公司 |
| 成立日期 | 2002年11月20日 |
| 實收資本額 | 新台幣15億元(截至2017/12/31) |
| 董事長 | 朱哲彥先生 |
| 總經理 | 楊春欽先生 |
| 營運總部 | 設立於台南科學工業園區 |
| 營運據點 | 一廠位於台南市新市區環東路一段2號 二廠位於台南市新市區環西路一段2號 三廠位於台南市新市區大業一路5號 |
| 主要經營業務 | 高潔淨度與高質量之鋁合金材料設計開發與製造，包含鋁合金擠棒熔鑄、型材擠製、裁切加工等相關產品製造之鋁合金熔鑄、擠型相關業務。 |
| 員工人數 | 公司員工總數約1300人(含派遣約300人)(截至2017/12/31) |

台灣穗高科技股份有限公司自2002年於台南科學工業園區成立之初，除作為提供國內市場及歐洲、美國地區高端自行車廠商相關高強度零組件之原料來源外，台灣穗高科技股份有限公司最重要之價值核心，實為致力於鋁合金新配方發展研究與後續之熔解、精煉、澆鑄技術，供應品質優異且穩定的高品質鋁合金鑄棒及精密擠型材之生產。

其後，為持續強化高性能鋁合金產品製造技術的深度與廣度，結合材料開發、生產製造、產品設計等技術，於2007年起相繼建立擠型製造能量，以提供現有自行車、汽機車、運動休閒與消費電子等產業之應用需求，更積極拓展所有高端鋁合金市場。台灣穗高科技將以全方位的鋁合金技術，讓高品質的鋁合金深入各應用領域，創造高價值商品與優質服務。

1.1.1 公司重大歷史沿革與未來展望



台灣穗高科技股份有限公司由創立迄今之發展藍圖皆配合產業整體脈動，共同成長與精進。不斷致力於高強度與高品質鋁合金的客制化發展研究，針對產業需求提供鋁合金材料設計及製造服務。並針對合金熔配、精煉、澆鑄及擠型技術垂直整合，供應品質優異且穩定的高強度鋁合金擠棒及型材。同時亦持續強化製造技術的深度與廣度、及結合產業脈動的垂直整合能量，開創新的產業領域。



1.2 主要產品介紹

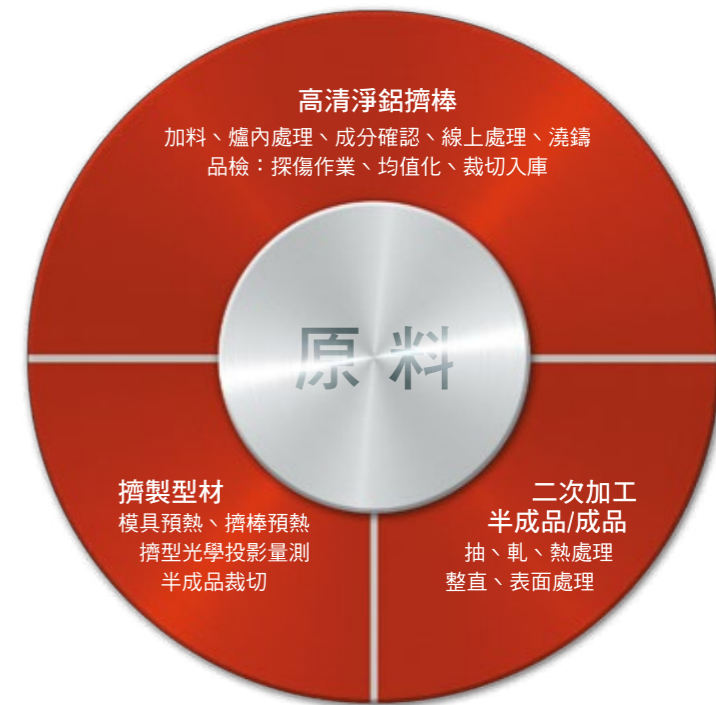
目前本公司主要提供消費性電子、電腦、通訊產品外殼與運動器材、高級自行車架及零件之鋁合金材料與擠型加工產品，例如：高潔淨鋁合金擠棒、鋁擠型材、無縫管等。其產業及主要產品應用範圍如下：

產業應用範疇

自行車產業
運動休閒產業
消費電子產業
汽/機車產業
其他產業

產業應用範疇

自行車產業
運動休閒產業
消費電子產業
汽/機車產業
其他產業



1.2.1 產品主要應用範圍



通訊、資訊與 3C 產品外殼之鋁合金材料與擠型加工產品。



運動器材與高級自行車架及零件之鋁合金材料與相關擠型加工產品。



汽車結構件之鋁合金材料與相關擠型加工產品。



航太零件之鋁合金材料與相關擠型加工產品。



其他高附加價值鋁合金材料與擠型加工產品。

1.3 營運概況

本公司專門從事高強度、高潔淨度鋁合金擠錠熔鑄製造及擠型型材應用開發，可提供於商業和國防上之用途，為國內唯一從原料到產品進行垂直整合之企業（涵蓋上游鋁料熔鑄，中游擠製，下游產品商業化應用端鋁擠產品），對國內的鋁製產業發展及產業技術的提升，具有相當正面影響性。

台灣穗高科技股份有限公司從 2014 年起持續擴充熔鑄生產與擠型加工生產產能，至 2016 年底止共有兩座先進熔鑄工廠與三座大型擠型加工廠，公司目前有 15 台擠壓機（機台設計產能約達 14 萬噸 / 年），其中含 2500 噸（含）以上擠壓機共 10 台。至 2016 年底止熔鑄生產實際年總產能已達到 8.3 萬公噸 / 年約當量以上，擠型加工生產實際年總產能已達到 5.5 萬公噸 / 年約當量以上。

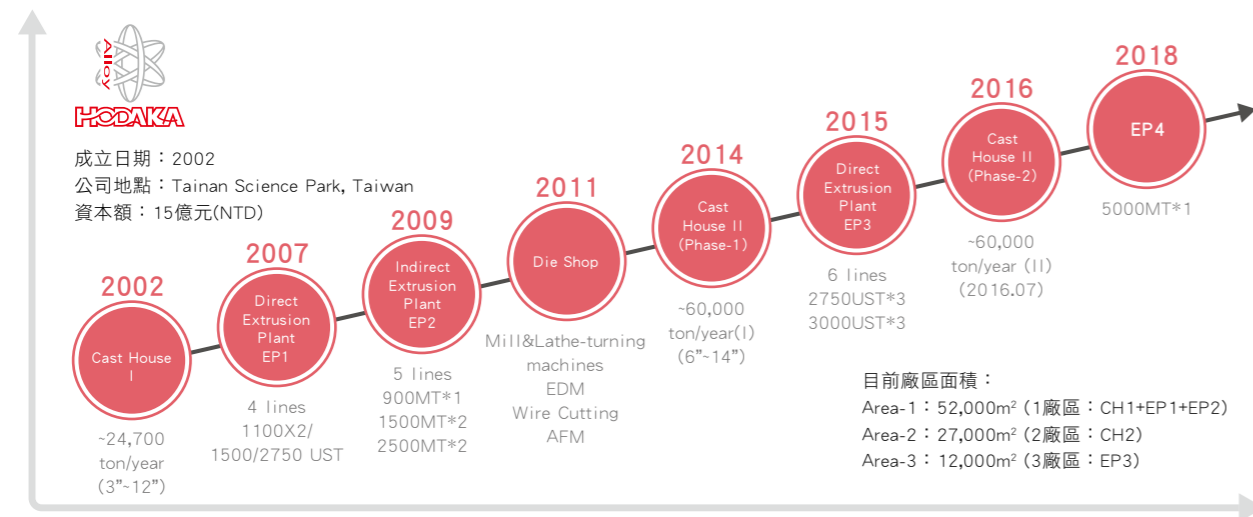
未來因應客戶與拓展市場之需求，已添購 5,000 噸擠壓機等大型擠型生產設備，將以更先進、自動化、精密的設備，配合設計開發人才與能力，將產品應用範圍進一步擴展至航太、汽車結構件等，並以產品材料性能和品質優異性取勝。

此外，公司為統一提升整體倉儲空間利用效能，持續強化產品物流管理與成本管控，於 2017 年第一季完成倉儲中心的新建與啟用。



1.3.1 公司營運發展關鍵歷程

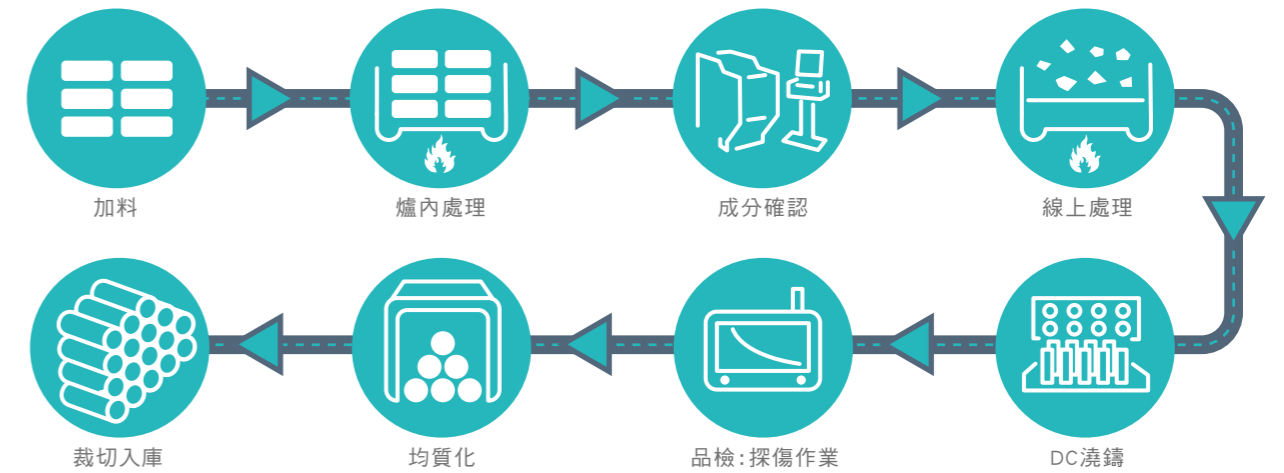
台灣穗高科技股份有限公司從 2002 年建廠迄今之整體生產營運發展歷程概況示意如下圖所示：



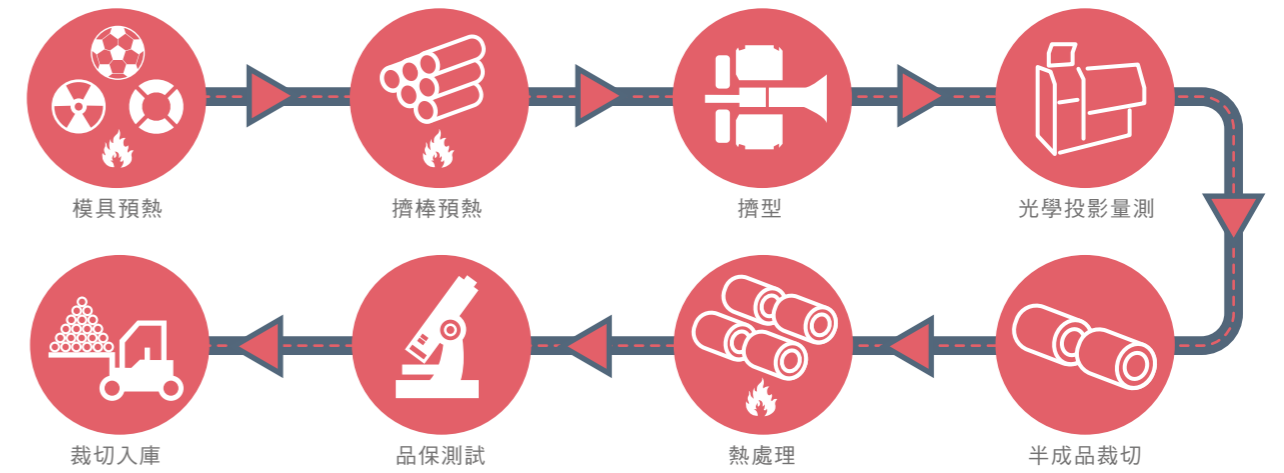
1.3.2 公司主要生產技術與製程介紹

本公司之製程技術涵蓋鋁擠棒澆鑄與擠型加工之生產技術，同時擁有 6XXX 系及 7XXX 系鋁合金之擠製能力。

熔鑄鋁擠棒製程示意圖



鋁擠型產品製程示意圖



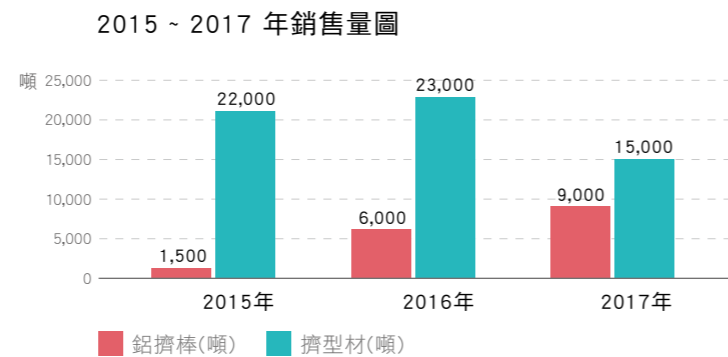
1.3.3 公司市場業務狀況

台灣穗高科技股份有限公司從不停止對品質的要求與追求，同時也肩負著企業的社會責任與環境保護。我們在營運的過程中，提出承諾「不購入、不使用衝突金屬」，堅持在「絕對安全及資源永續的前提下，生產最低成本的頂級材料與產品」。堅信員工是公司最大資產，我們提供「合法、和諧、安全、成長」的工作環境，善盡企業照顧員工的社會責任政策，邁向永續成長、永續經營的世界級指標企業。

自 2002 年在台灣設廠以來，本公司即致力於高品質鋁鑄棒及精密擠型材之生產，主要供應高品質之鋁材予運動休閒、消費性電子、汽機車等相關產業。近年來更依據市場及客戶需求，持續擴廠以提升產能，串聯整合鋁合金熔鑄、擠型、精密抽製等製程；並設立熔鑄實驗線、材料檢測分析實驗室及陽極實驗線，以落實全面性、客制化（設計、生產、驗證）的服務。現今服務的客戶的分布於：大陸、歐洲、日本、美國、韓國、伊朗各國，2015 年總銷售數量，鋁擠棒約 1,500 噸，鋁擠型材約 22,000 噸、2016 年總銷售數量，鋁擠棒約 6,000 噸，鋁擠型材約 23,000 噸以及 2017 年總銷售數量，鋁擠棒約 9,000 噸，鋁擠型材約 15,000 噸。

除此之外，雖然我們的產品並無直接面對消費者，但與品牌客戶皆保持密切業務合作關係。所有產品除通過客戶高標準品質檢驗外，並依據客戶需求致力為客戶提供高品質與高安全性的產品，嚴格遵守國際規範與客戶規範的禁用物質清單、嚴格的物性、化性檢驗標準、材料抽樣檢驗、提供合理包裝與詳細產品資訊標示，以及產品包裝皆經過專人使用相關檢測儀器檢查，確保所製造出的產品皆能符合環境友善與人體健康之原則與確保成分及品質符合相關規範。

而在客戶的隱私權上，本公司設有嚴密的資訊防護系統流程，確保每個客戶的資訊都能妥善地被保密。在 2017 年上，本公司並無侵犯客戶的隱私權的情況產生，也未接收到任何組織外群體的投訴。



1.3.4 公司財務績效

台灣穗高科技股份有限公司基於長期穩健經營原則，經市場研究、效益評估、成本控制、產品設計規劃等多項因素之綜合分析，並講求完整內部控制管理及適當財務規劃、運用，冀望未來在穩定中成長，並循序漸近擴展生產線及銷售市場。

本公司 2017 年度銷售鋁擠棒約 9,000 噸，鋁擠型材約 15,000 噸，主要應用在 3C 產業以及汽車產業等。

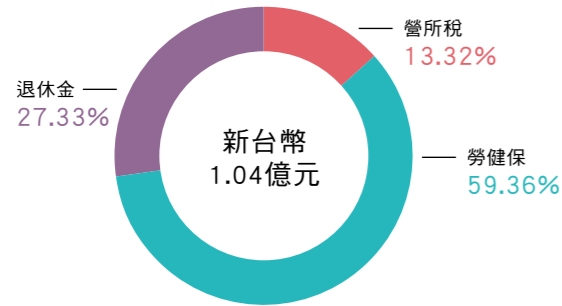
1.3.4.1 公司股利政策

本公司目前為非上市櫃之企業，故股利之分配種類將以現金股利為原則。年度總決算如有稅後淨利，應先彌補累積虧損（包括調整未分配盈餘金額），依法提撥 10% 為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達本公司實收資本額時，不在此限。次依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積。其餘額，連同期初未分配盈餘（包括調整未分配盈餘金額），由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息及紅利。

1.3.4.2 稅務政策

台灣穗高科技股份有限公司支持有助於促進經濟成長及產業創新的稅務政策，並致力於資訊透明化及永續發展，據此我們承諾：

- 1 所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理。
- 2 財務報告資訊透明，稅務揭露已遵循相關規定與準則要求處理。
- 3 不進行只為避稅目的之交易。
- 4 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係。
- 5 公司的重要決策皆考量租稅的影響。



本公司對政府之租稅貢獻，主要為支付公司勞健保費。本年度，公司已繳納的稅款等支出約為新台幣 10,371 萬元，其中勞、健保費支出（占 59.36%）新台幣 6,156 萬元，退休金支出（占 27.33%）新台幣 2,834 萬元，同時，公司所有繳納的稅款中 13.32%（預估所得稅部份）係繳納予中華民國政府。

依據台灣法令規定，所有同仁於報到當日即為其投保勞健保，並依法提撥退休金。除此之外，公司為提升同仁醫療保障，額外提供員工團體保險，其內容包含：壽險、意外險、住院醫療險、意外醫療險等，且配偶 / 子女 / 父母皆可自費加保，以提供同仁家庭更完整的醫療保障規劃。除此之外，公司更針對外派同仁提供更高額的團保保障，讓外派同仁於海外工作時無後顧之憂。

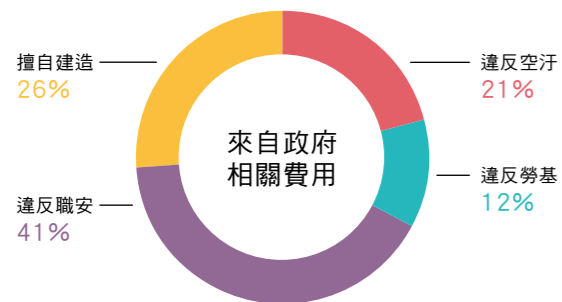
1.3.4.3 退休福利制度

台灣穗高科技股份有限公司的退休福利制度係依照當地法令之相關規定，如台灣地區員工根據台灣勞基法退休金制度規定，定期提撥退休準備金至法定帳戶，以期同仁皆能於退休後享有安心的保障。

依據勞動基準法及勞工退休金條例，規定為每位員工提撥退休金，員工參與退休計劃比率 100%。並於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資。

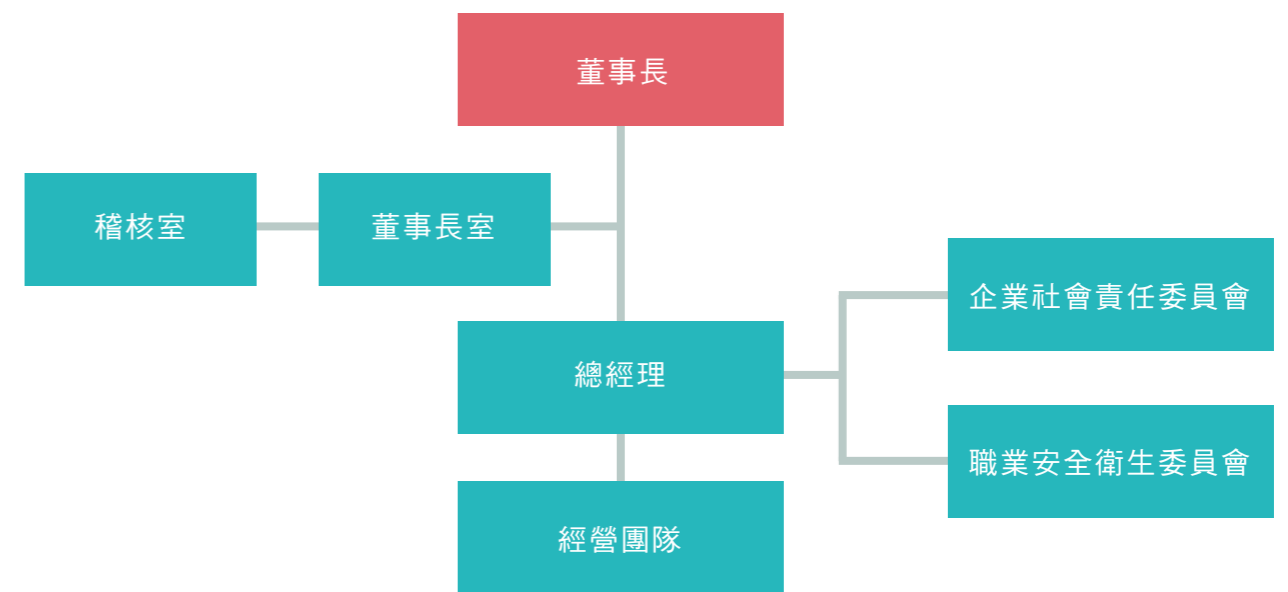
新制退休金則依每位享有新制退休金資格者，按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶，除僱主每月固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇提撥 0% ~ 6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶中。

本公司於 106 年度中違反相關法規裁罰金額約 48.7 萬元，並已立即處理改善相關異常問題，除此之外並無任何罰款以外的制裁情形。



1.4 公司治理

台灣穗高科技股份有限公司擁有超過 60 位以上研發同仁與優秀經營管理團隊，堅持以「絕對安全及資源永續的前提下，生產最低成本的頂級材料與產品」為宗旨，依優良生產管理提供全方位的鋁合金產品及技術服務。台灣穗高科技十分重視相關公司治理法規與營運透明度，透過建置以下公司治理架構（請參考公司治理組織示意圖），將持續提升管理績效以健全公司治理。



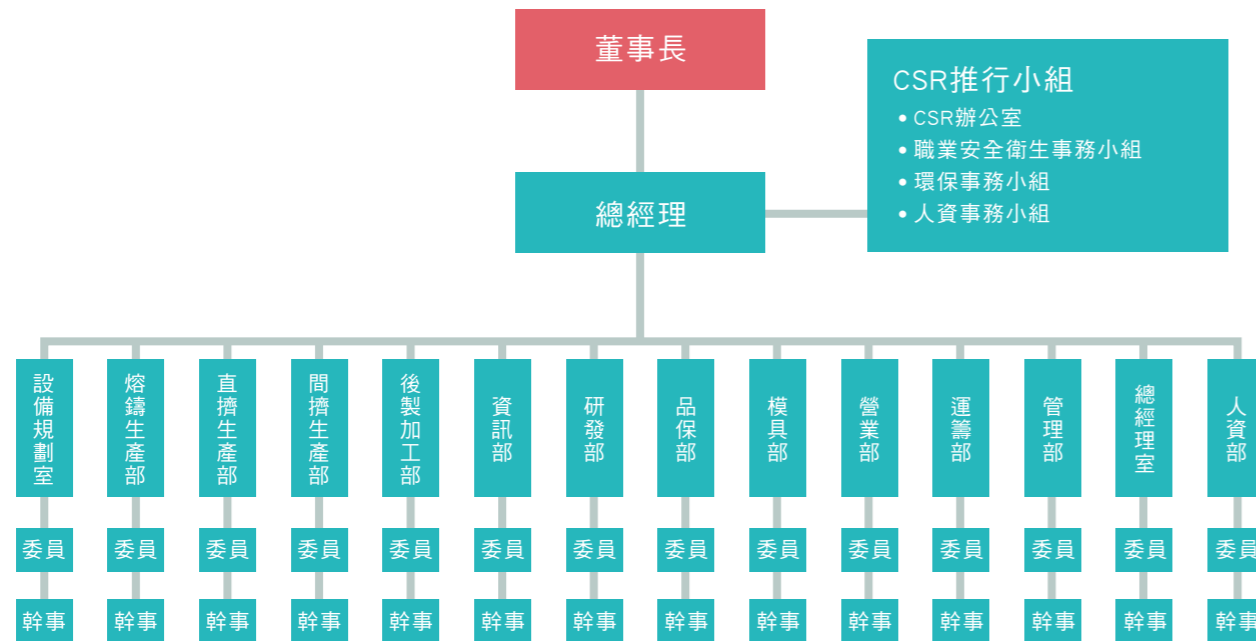
公司治理組織架構示意圖

1.4.1 功能性委員會組織與運作

台灣穗高科技股份有限公司在董事長、總經理等專業經理人領導之下，致力落實公司之企業社會責任。本公司企業社會責任的落實亦建立在企業社會責任委員會之執行，其主要責任則涵蓋經濟面、環境面與社會面三大議題管理。企業社會責任委員會由公司任令高層主管負責委員會之領導管理，並由各單位代表擔任委員，定期討論不同利害關係人所關切之議題及協同推動相關工作。每半年檢討推行工作狀況，於每年定期向公司董事長與總經理報告執行狀況與績效。

另外，企業社會責任辦公室（簡稱 CSR 辦公室）之主要責任在於定期針對法規和客戶相關要求鑑別管理、及各利害關係人等所提出關心議題等調查分析、議題風險評估管理、規劃與制定公司相關企業社會責任目標與管理舉措，並負責推動相關企業社會責任專案等相關活動。此外，定期於 CSR 委員會與每年管理審查會議向總經理報告執行狀況與未來計畫目標等，亦為本公司企業社會責任相關事項之對內及對外窗口，而透過相關功能平台運作，持續推升永續發展績效。

相信在公司企業社會責任委員會帶領推動之下，將對於各利害關係人，本會所關切之議題能更密切關注，以有效且整體性規劃來推行公司後續企業社會責任之經濟面、環境面、社會面等相關議題工作與提升執行效果，期望使公司邁向永續經營且致力落實企業社會責任。



台灣穗高科技公司企業社會責任推展組織示意圖

1.4.2 誠信經營

1.4.2.1 行為規範

「合法、和諧、安全、成長」為本公司的企業社會責任政策，為了秉持我們的企業社會責任政策價值，符合法律法規並促進員工、家庭、社區、社會生活品質是我們最為主要的訴求。依此，我們不斷的精進為員工帶來更好的工作環境，並以高道德標準與合法性來從事所有業務活動並落實企業社會責任政策的理念。為了符合公司的政策，本公司的每位成員，都必須遵照公司所制定「員工行為規範管理程序」內的規範來維護業務上的高道德標準，內容要求包含有：

- 處理公司業務及個人工作時，需恪遵法令及公司內部規定，絕不可涉及任何非法、損及公司形象、名譽及權益的行為，亦不可涉及營私舞弊之不當行為。
- 不得因個人、公司或第三方之利益，向公司供應商、客戶、稽核員、政府官員或任何有商業關係之人收取任何不正當利益。
- 員工不得與供應商或任何有往來交易關係之人，有任何形式之借貸、投資以及非屬本職直接相關之金錢往來。
- 員工皆不得收受客戶（含廠商）或其他同仁之金錢餽贈。
- 員工不得為自己或他人利益唆使或利誘本公司員工離職、違背其職務或違反員工行為規範之行為。
- 禁止對公務人員及其機構採取任何腐敗手段。

1.4.2.2 貪腐風險評估

為了持續檢視和改進，台灣穗高科技股份有限公司於每年會定期進行企業社會責任風險評估，來確保各項企業社會責任內容的執行、維持和風險避免。2017 年各營運據點的風險鑑別率為 100%，且在依循「員工行為規範管理程序」的管理之下並未鑑別出有任何重大的貪腐風險情形。

| 營運據點風險鑑別評估結果 | | | |
|--------------|------|------|------|
| 風險鑑別年份 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 鑑別營運據點數 | 3 | 3 | 3 |
| 風險鑑別率 (%) | 100 | 100 | 100 |
| 重大貪腐風險 | 無 | 無 | 無 |

1.4.2.3 教育訓練與宣導

為了提升同仁對於公司的從業道德規範的認識，台灣穗高科技股份有限公司除將政策文件公布在公司網站供同仁查詢外，也透過教育訓練課程對同仁進行宣導，藉以強化同仁的道德意識，並確實遵守公司的相關規範。

| 員工道德規範教育訓練 | | | |
|------------|--------|-----------|----------|
| 教育訓練年份 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 受訓人數(人) | - (註1) | 1382 (註2) | 861 (註3) |
| 訓練率(%) | - | 100 | 100 |

註1：2015年員工行為規範管理程序尚未編撰完成，故未對人員進行相關教育訓練。

註2：2016年為對公司全體同仁教育訓練。

註3：2017年為對所有新進人員教育訓練。

1.4.3 風險管理

1.4.3.1 運作說明

企業經營過程面臨經濟衰退、法律變更、市場的激烈競爭、公司信譽受損及營運中斷等諸多千變萬化的風險，台灣穗高科技股份有限公司將持續建立相關CSR風險管理評估機制，定期審視相關營運、財務、法規、環境及職業安全衛生等面向的風險，並依相關風險評估結果採取對應風險管理策略與管控舉措。

台灣穗高科技股份有限公司透過組織關鍵目標的設定，評估關鍵性的重大風險項目，採取移轉、接受、降低或規避等必要行動。並為降低發生損失的機率及程度，採取比保險更積極的風險管理機制，強化產品製造及銷售的風險管理機制，為客戶、股東、員工及社區等利害關係人，持續創造經濟、環境及社會永續價值的目標而努力。在實現目標的過程中，台灣穗高科技依循既有的管理組織及內部管控循環，以完整的風險管理組織架構及落實的推展層次，鑑別、掌握企業經營所需關注的風險，並透過風險轉移、削減或避免，將可能的風險降至最低，而這也是本公司持續不斷成長與創造營運佳績的主因之一。

1.4.3.2 風險管理組織架構

台灣穗高科技股份有限公司依循既有的管理組織體系及內部控制循環，以最具成本效益的方式，積極面對與管控營運過程所應考量之風險；風險管理的最高主管為總經理親自擔任。

1.4.3.3 資訊安全與智慧財產權風險管理

台灣穗高科技股份有限公司致力保護公司、客戶、供應商與員工的機密資訊及公司具競爭優勢的智慧財產，以確保公司、客戶、員工及全體股東的利益，維持公司競爭力。

1.4.3.4 財務風險管理

原物料相關產業屬於景氣高度循環且具全球波動性的產業，台灣穗高科技股份有限公司以穩健保守原則持續優化財務結構及強化風險管理，創造穩定成長之股東報酬為策略性目標。

公司營運高層與財務部門針對國內外經濟情勢發展、公司營運狀況及金融市場變化評估分析，擬定或調整避險策略，並依據內控機制及相關作業程序執行風險管理措施。

各項風險管理執行結果皆按內控制度定期檢討，且每年由『資誠會計師事務所』進行財務稽核，並依法令規定揭露相關訊息，提高財務資訊透明度。

面對全球性競爭及市場供需變化，對於產能擴充及相關資本支出亦謹慎規劃，以避免過度擴張影響經營效率。

1.4.3.5 財產及營運中斷風險管理

台灣穗高科技股份有限公司秉持營運持續管理系統(Business Continuity Plan, BCP)的精神，並透過危害風險鑑別程序與企業社會責任風險之相關營運衝擊分析(Business Impact Analysis, BIA)及風險評鑑(Risk Assessment, RA)鑑別出對於公司營運持續的弱點。當遭受重大危急事件的衝擊時，在各種資源不利的情形之下，採取有效緊急應變管理程序(例如，天然災害緊急應變程序、火警緊急應變程序、化學品洩漏緊急應變程序或外部影響緊急應變程序、災後復原程序、供應商斷料)，以維持公司能夠在各類供應資源缺乏下繼續運作，以避免天災或意外造成公司財產損失及營運中斷風險，並設法移轉風險。後續透過事件管理分析與永續經營方針，擬訂中長期策略目標，努力維持基本企業形象並持續改善，以期提升未來營運效能與公司永續發展。

1.4.3.6 企業社會責任風險管理

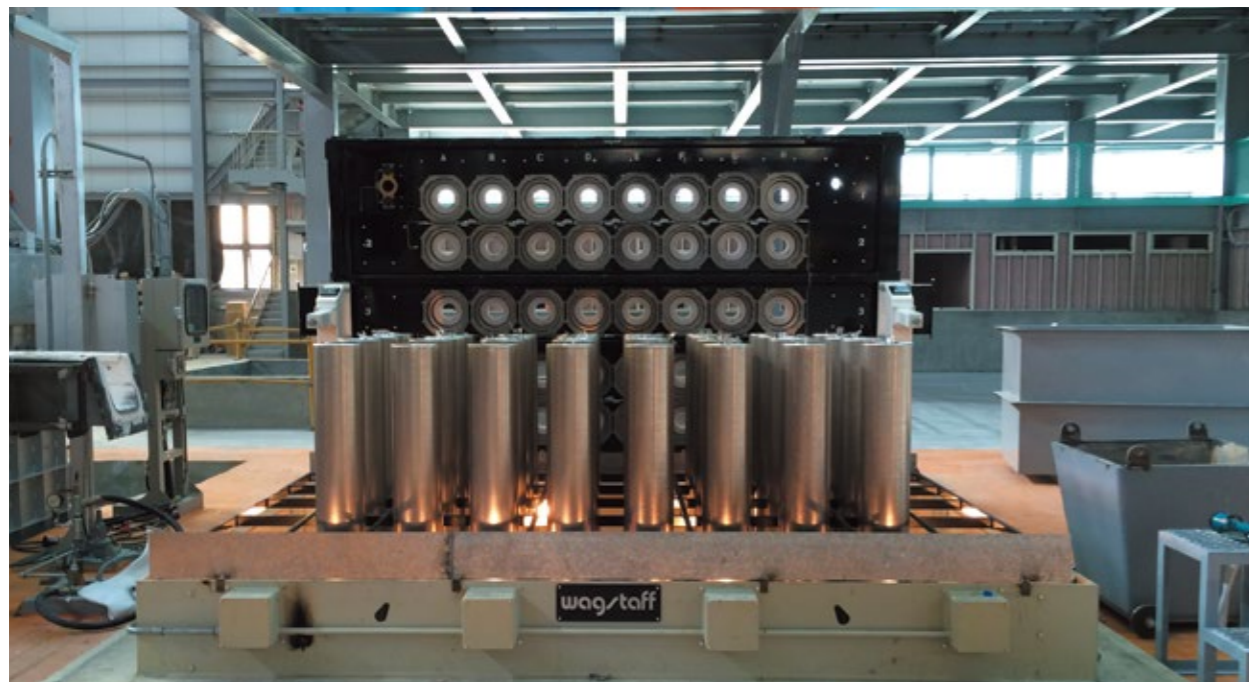
為預防與降低既有及潛在之勞工權利實踐與職業道德風險，台灣穗高科技股份有限公司每年針對勞工勞動人權、勞動條件、勞資和諧與職業道德等風險進行定期評估與有效管理。透過對各作業過程中的風險進行識別、評估，並對不可接受之風險實施有效的控制，以轉移、避免或降低公司及員工可能損失的程度，並使人員管理能達到預防與合法高效能運作的目標，以符合政府法規、國際企業社會責任相關標準與客戶要求等。

1.4.3.7 職業安全與環境面之危害風險管理

台灣穗高科技股份有限公司針對所有組織之作業活動、設施、生產流程及產品與服務與作業範疇內，於每年定期實施有關可能產生影響之危害及風險鑑別考量，依據風險值評比標準完成相關危害鑑別與風險評估分析。透過危害鑑別、風險評估分析資料進一步篩選出可能或預期產生的重大危害或風險因子（例如，可能導致人員受傷、疾病、財產損失、工作場所環境損害等），除了提供職安衛管理系統運作管控，與公司職安衛目標訂定時考量依據之外，並透過公司職業安全衛生委員會等會議審查議決後，進一步由職業安全衛生事務單位彙整提出具體有效控制措施進行相關改善，以減低人員職災等相關安全危害風險。

此外，針對本公司從事製程、活動、產品、服務、承攬商、運輸之所有相關作業環境考量面，均安排定期的作業環境鑑定與風險評估，以期找出具有危害顯著性之環境考量面相關風險項目。並將具有顯著性環境考量面相關風險項目或影響營運考量等結果，評定出顯著環境考量面之行動等級順序，進一步採取相對應有關管制措施等改善行動，並納入環境改善目標、標的之考量依據。其中公司環境危害考量面實施對象主要包含：廢氣、廢水、能資源、噪音、產品安全等五大類。

經由公司職業安全管理系統與環境管理系統運作機制與相關控管措施（例如，消除、轉移、工程管理控制、避免等），定期由風險管理相關部門安排相關教育訓練與宣導。並以實際案例作為講習重點，使各人員不但能從經驗中互相學習，並能提升安全管理與相關風險管理意識，以期以控制改善可能導致公司人員受傷、疾病、財產損失、工作場所環境損害或上述各項組合之潛在危害的來源，及降低相關風險發生損害的程度。



1.5 外部組織參與

台灣穗高科技股份有限公司積極參與相關產業公會與協會、企業的相關活動，例如，TTA - 台灣輕金屬協會（2016～2017 年度會員）、德國鋁業展研討會及國際知名企業等舉辦產業研討會等。藉由參加產業公會或相關協會、財團法人所舉辦定期或不定期活動、研討會反應產業意見及需求，提供經驗等，形成與產業成員密集性溝通機制，保持與業界技術資訊交流聯結，希望為台灣鋁合金材料產業的健全發展貢獻心力。

1.6 供應鏈管理

台灣穗高科技股份有限公司為明訂相關採購流程、新廠商之選擇與評估及現有供應商之再評估流程，制定「採購管理程序」和「廠商關係管理程序」進行管理，除了確保產品品質與服務、交期與價格得以符合本公司要求之外，更期待供應商對企業社會責任的共同承諾及表現。

1.6.1 供應商選擇

1.6.1.1 支持在地供應商

台灣穗高科技股份有限公司視供應商為重要夥伴，2015 年～2017 年與本公司交易之供應商約有 959 家，除了原料類較不易直接在台取得外，其他非原料類之採購皆以在地廠商為主。採購策略上選擇在地供應商除了以產品的品質、成本為主要考量之外，也把其供料效率、彈性及節省運輸能源列入考量重點。並期許供應商能夠在道德、勞動人權、健康環境等各方面善盡其社會責任。

同時也期望能支持台灣產業經濟發展穩定，提供就業機會、促進地方繁榮，並與供應商一同在社會、環境等重要議題上共同努力，成為共存共榮及長期合作的對象。

註 1：在地供應商為在台灣設立公司並取得統一編號者

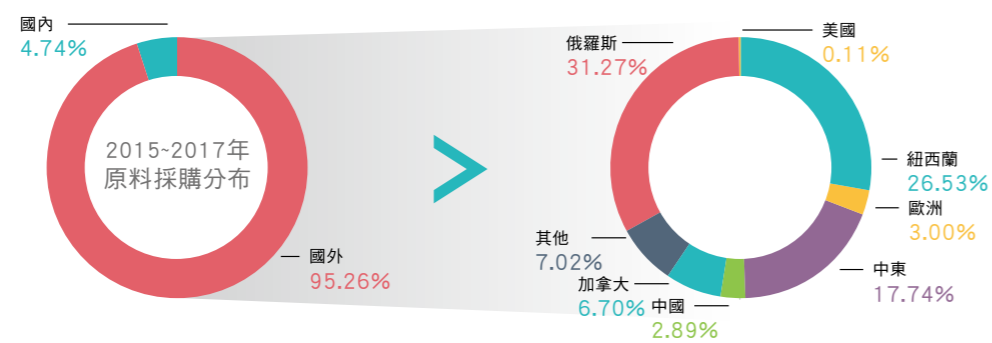
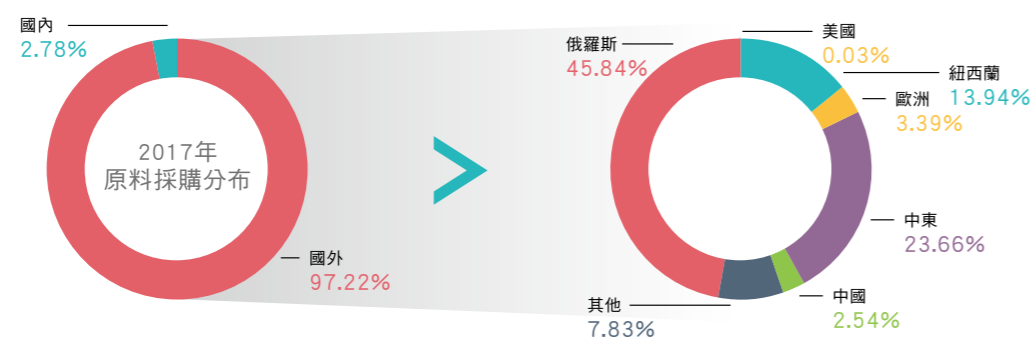
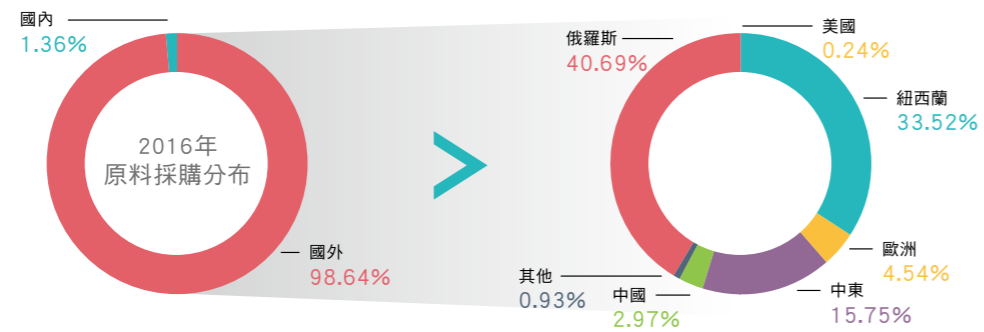
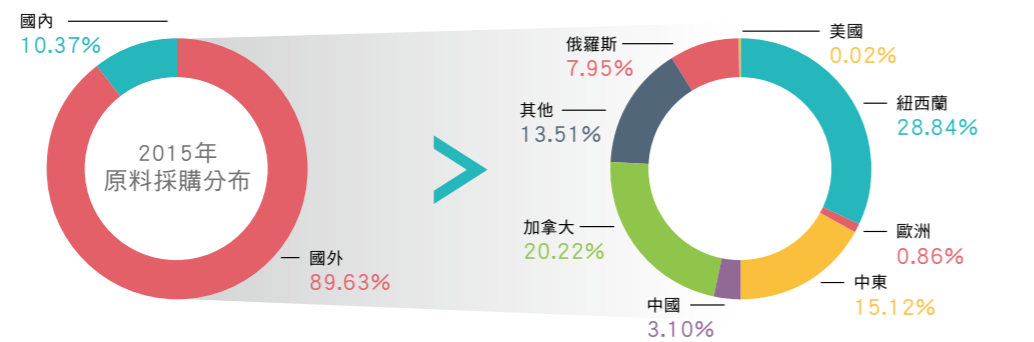
註 2：重要營運據點為台灣穗高科技股份有限公司（含一、二、三廠）



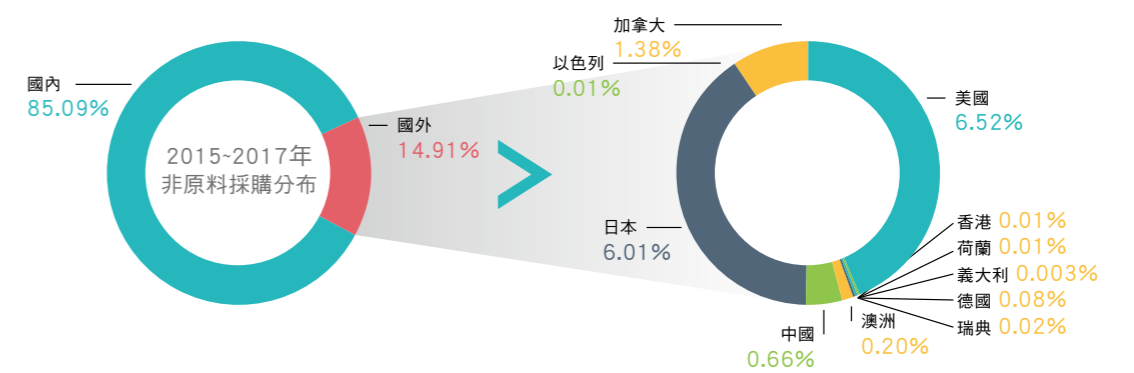
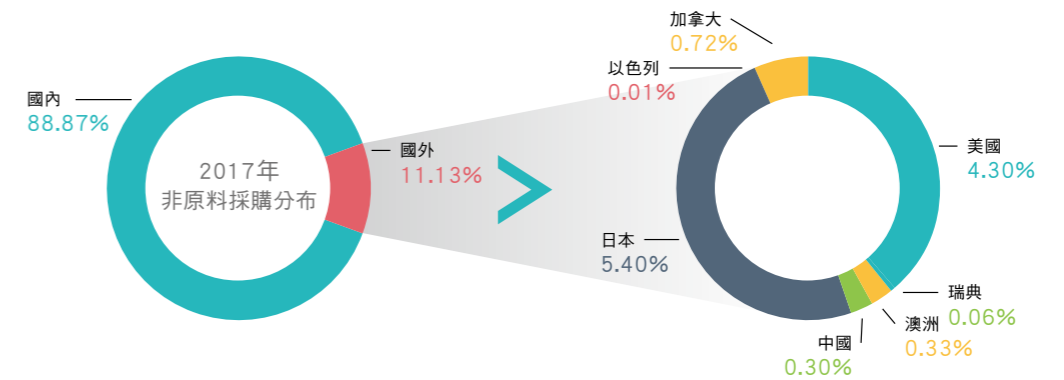
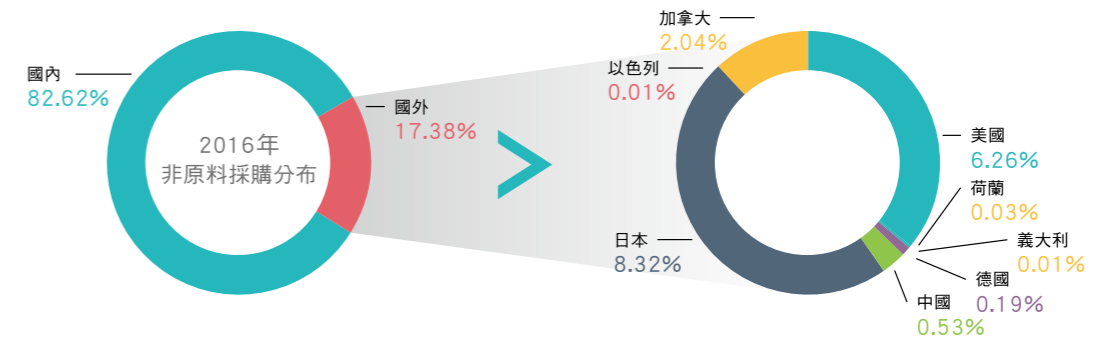
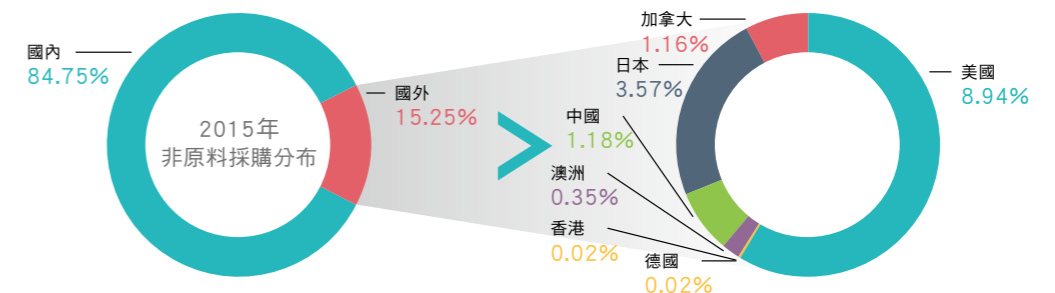
1.6.2 台灣穗高科技股份有限公司採購分布

1.6.2.1 原料類 (按 2015 年~ 2017 年採購金額)

註：其他之廠商定義為透過經銷商或貿易商採購，無法確切歸類每筆採購件國別。



1.6.2.2 非原料類採購分布 (按 2015 年~ 2017 年採購金額)



1.7 客戶滿意度分析

台灣穗高科技股份有限公司為了深入了解與公司合作之客戶對本公司各方面的需求與期待之滿意度狀況，作為本公司持續改善之方向，訂有客戶關係管理程序，每年進行 2 次客戶滿意度調查。並對不符合組織規劃期待的客戶調查結果，製作出分析表調查真因，並針對此事向進行改善。

在過去的滿意度調查以來，客戶對本公司皆是屬於高度滿意，本公司的客戶滿意度調查結果如下：

1.6.3 供應商篩選與評估

1.6.3.1 供應商評核

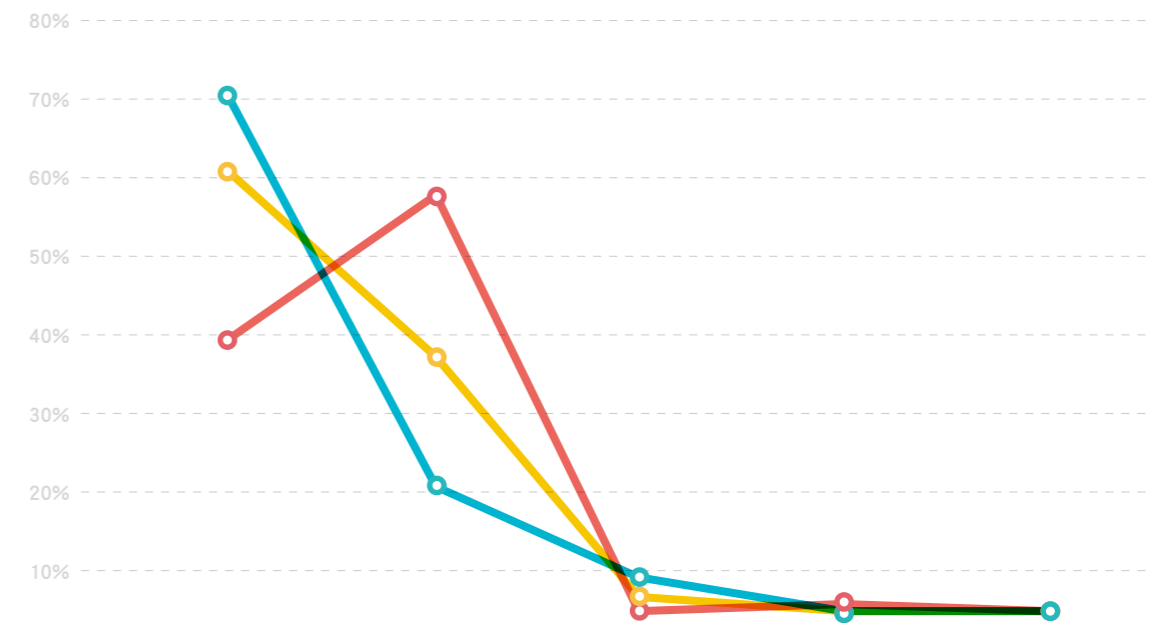
本公司制定「供應商考核表」與「供應商稽核評鑑表」，作為定期評估供應商之依據，考核要點包括品質、交期、服務、價格，並依其評核結果分為 A(良好)、B(須改進)及 C(不合格)三級。供應商經改善至符合本公司要求，可繼續進行交易，不合格者則將從「供應商一覽表」中除名，停止對其之採購作業。

1.6.3.2 供應商共同承諾

不僅重視品質與服務、交期與價格，台灣穗高科技亦期待供應商展現對企業社會責任「合法、和諧、安全、成長」的共同承擔，一起創造和諧的工作環境，建立永續經營的供應鏈，因此要求供應商承諾並保證符合以下準則：



2015年-2017年顧客滿意度調查分析



| | 非常滿意 | 滿意 | 尚可 | 不滿意 | 非常不滿意 |
|-------|------|-----|----|-----|-------|
| 2015年 | 61% | 38% | 1% | 0% | 0% |
| 2016年 | 40% | 59% | 0% | 1% | 0% |
| 2017年 | 71% | 21% | 8% | 0% | 0% |

2015年間到2017年，除了營業額有成長外，產品的品質及專業能力與服務都有所提升，故從2015年非常滿意程度61%一路提升至2017年非常滿意程度71%，中間成長了10%，由此可見客戶對於我們的滿意程度是正向的。

2 利害人關係議和

2.1 利害關係人鑑別與溝通

2.1.1 利害關係人鑑別

台灣穗高科技股份有限公司之利害關係人鑑別係由 CSR 委員會參閱各企業先進之利害關係人相關揭露資料，並依據台灣穗高科技公司自身營運過程中可能會影響的組織、群體或受組織、群體影響的情況，鑑別出主要的五大類利害關係人，包含有員工、客戶、供應商、社區/社會，政府機構。並由相關部門於平時的業務中與利害關係人持續溝通歷程中，與收集彙整利害關係人所提出之意見，藉以了解利害關係人對台灣穗高科技公司的觀點和建議。再依此為依據，做好各項管理的事宜。

2.1.2 利害關係人溝通管道

台灣穗高科技股份有限公司為有效與利害關係人持續溝通，了解利害關係人的想法，做為公司精進和永續發展的契機，建立了相關利害關係人的溝通管道，並由各對應部門負責，如下表所示：

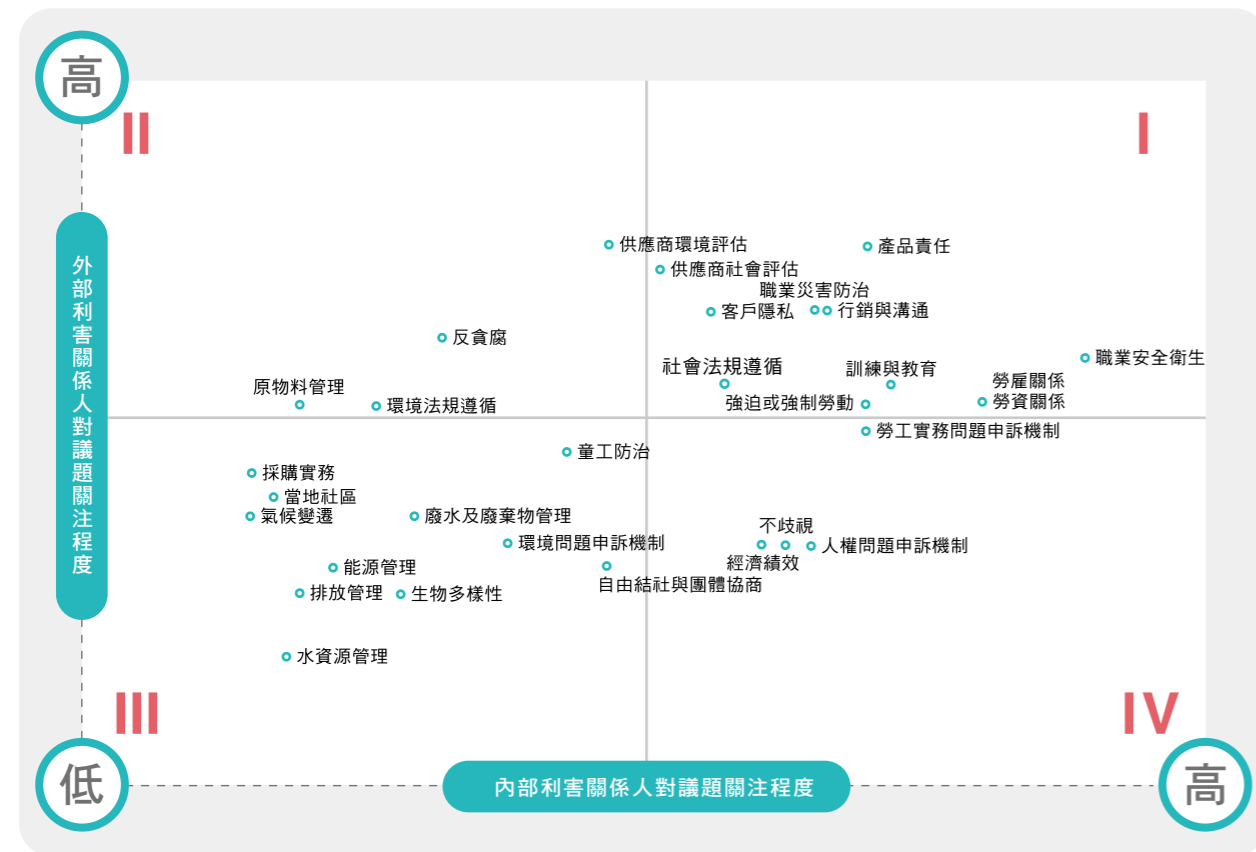
| 利害關係人溝通管道 | | | |
|-----------|----------------------|------|---------------|
| 利害關係人 | 溝通管道 | 頻率 | 負責單位 |
| 員工 | 勞資會議 | 每季一次 | 人力資源部 |
| | 多元申訴管道 | 不定期 | |
| | 職業安全衛生委員會 | 每季一次 | 職業安全衛生室 |
| | 員工訪談 | 每季一次 | CSR 辦公室 |
| | 員工滿意度調查 | 每年一次 | |
| 客戶 | 客訴處理 | 不定期 | 營業部 |
| | 意見信箱 | 不定期 | |
| | 客戶滿意度調查 | 每年一次 | |
| | 客戶稽核 | 不定期 | 營業部 / CSR 辦公室 |
| 供應商 | 年度供應商稽核 | 每年一次 | 採購課 |
| | 年度供應商自評 | 每年一次 | 採購課 |
| | 網站意見服務 / 申訴信箱 | 不定期 | CSR 辦公室 |
| 社區 / 社會 | 敦親睦鄰活動、物資 / 經費捐款 | 不定期 | 管理部 / CSR 辦公室 |
| 政府機構 | 業務承辦、公文往來、會議參與、法令諮詢等 | 不定期 | 管理部 / 相關權責單位 |

2.2 重大性議題分析

2.2.1 利害關係人關注議題

台灣穗高科技股份有限公司藉由 CSR 委員會，討論出與公司經營息息相關的五大利害關係人，並建立相關的溝通管道。而為更加了解利害關係人對於公司永續議題的關注事項，本公司參考了 GRI Standard 經濟面、環境面以及社會面，三大面向的內部指標共 33 項，以及利害關係人透過各種管道的意見回饋，並依據公司的狀況作調整，彙整出 29 項議題，設計出符合台灣穗高科技股份有限公司的關注議題問卷。

2017 年台灣穗高科技股份有限公司透過發放關注議題問卷給不同的利害關係人，依據回收問卷的分析結果，決定評估的準則。2017 年一共發放了 186 份問卷，回收了 179 份問卷，回收率為 96%，有效問卷率為 100%，經分析與討論後共鑑別出 10 個重大考量面，重大考量議題如下圖所示：



備註：I 為內外利害關係人關注程度高的議題、II 為外部利害關係人較關注議題
 III 為內外利害關係人較不關注的議題、IV 為內部利害關係人較關注議題

2.2.2 利害關係人關注議題邊界鑑定

| 編號 | 重大考量面 | 內部邊界 | | 外部邊界 | | |
|----|-------------|------|-----|------|------|---------|
| | | 本公司 | 供應商 | 客戶 | 政府機關 | 社區 / 社會 |
| 1 | 產品責任 | ● | | | | |
| 2 | 供應商社會評估 | ● | ● | | | |
| 3 | 客戶隱私 | ● | ● | ● | | |
| 4 | 職業災害防治 | ● | ● | | ● | |
| 5 | 行銷與溝通 | ● | ● | ● | | |
| 6 | 職業安全衛生 | ● | ● | | | |
| 7 | 訓練與教育 | ● | | | | |
| 8 | 社會法規遵循 | ● | ● | | ● | |
| 9 | 強迫或強制勞動 | ● | ● | | ● | |
| 10 | 勞僱關係 / 勞資關係 | ● | | | ● | |

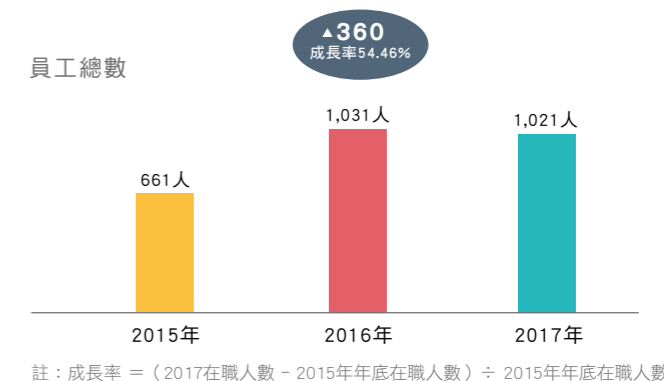
上表所呈現之關注議題，後續將在報告書中逐一揭露，並說明台灣穗高科技股份有限公司目前的現況以及作為。這些重大考量面涉及的邊界範圍除了本公司外，有些議題可能涉及到公司外的利害關係人。但因外部資料收集有其複雜性，因此本報告書的資料內容僅先以本公司的實際作為為揭露準則，利害關係人自身數據資料或相關作為本報告書不加以探討。



3.1 員工僱用概況

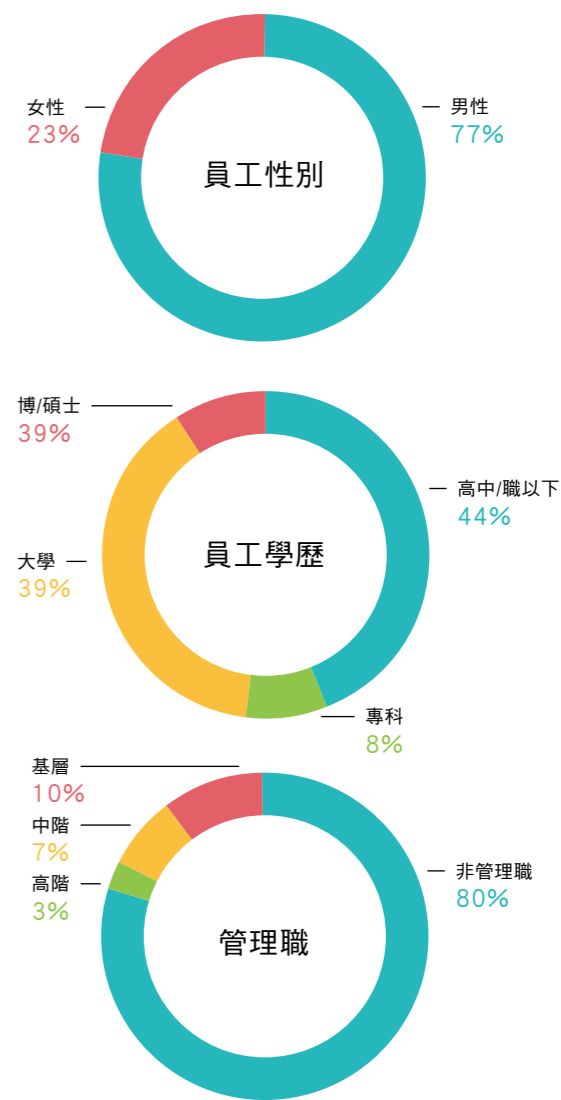
3.1.1 人力結構組成

台灣穗高科技股份有限公司屬金屬製品製造業，具專業性、技術性及勞動密集型工作，透過各種徵才管道及公平甄選程序，遴選優良人才；聘用後依員工專業能力，不定期安排職務輪調，以利適才適所，達永續經營之目的。



3.1.1.1 人力結構

台灣穗高科技股份有限公司為國內唯一擁有完整垂直整合生產鋁合金製造業者，自2015年因應產線擴增與訂單需求，投入大量勞動人力以提升產能，公司正職員工人數由2015年的661人提升至2017年的1,021人，成長率達54.46%。統計2015年至2017年間人力結構之平均值，男性員工佔77%、女性員工佔23%；直接人力佔62%、間接人力佔38%；具有碩、博士學歷達9%；年齡小於30歲佔47%、30至50歲佔51%；而管理職中，有20%為管理職，其中3%為女性。

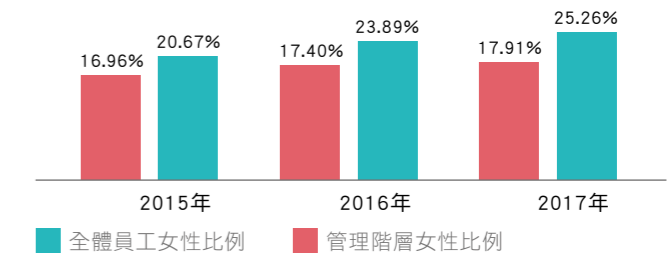


| 人力結構比例 | | | | | | | |
|--------|-------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| 類別 | 類別 | 2015 年 | | 2016 年 | | 2017 年 | |
| | | 男性 % | 女性 % | 男性 % | 女性 % | 男性 % | 女性 % |
| 職務 | 高階主管 | 89.92 | 10.08 | 91.95 | 8.05 | 88.82 | 11.18 |
| | 中階主管 | 79.70 | 20.30 | 79.26 | 20.74 | 81.62 | 18.38 |
| | 基層主管 | 83.63 | 16.37 | 82.30 | 17.70 | 80.77 | 19.23 |
| | 非管理職 | 78.35 | 21.65 | 74.73 | 25.27 | 72.99 | 27.01 |
| 年齡 | <30 歲員工 | 49.33 | 6.96 | 47.87 | 11.08 | 46.99 | 11.70 |
| | 30 ~ 50 歲員工 | 37.24 | 5.68 | 33.04 | 7.14 | 32.86 | 7.48 |
| | >50 歲員工 | 0.79 | 0.00 | 0.76 | 0.11 | 0.81 | 0.16 |
| 學歷 | 博士 | 100.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 |
| | 碩士 | 78.95 | 21.05 | 74.02 | 25.98 | 72.74 | 27.26 |
| | 大學 | 71.16 | 28.84 | 68.93 | 31.07 | 68.00 | 32.00 |
| | 專科 | 71.84 | 28.16 | 70.40 | 29.60 | 70.75 | 29.25 |
| | 高中(職)以下 | 88.90 | 11.10 | 83.23 | 16.77 | 81.47 | 18.53 |
| 僱用類型 | 正職 | 76.05 | 23.95 | 72.24 | 27.76 | 70.54 | 29.46 |
| | 契約 | 77.55 | 22.45 | 59.54 | 40.46 | 77.86 | 22.14 |
| | 外籍勞工 | 100.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 | 100.00 | 0.00 |
| 總計 | | 79.33 | 20.67 | 76.11 | 23.89 | 74.74 | 25.26 |

女性工作者：

基於產業類別及台灣社會文化背景等因素，台灣穗高科技股份有限公司男性員工比例超過七成，管理階層亦以男性員工居多，比例約佔八成。

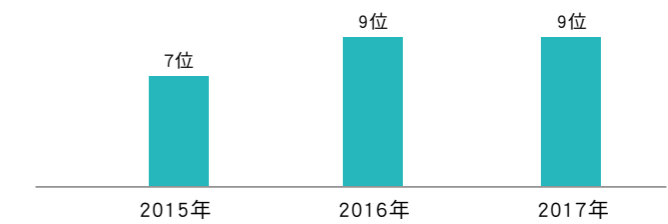
女性工作者比例



身心障礙者：

台灣穗高科技股份有限公司每年固定參與勞動部舉辦之身心障礙者就業博覽會活動，自 2015 年迄今，身心障礙人員的僱用人數皆符合身心障礙保護法之規定，為該族群求職者創造出多元且優質的工作機會。

僱用身心障礙者人數統計



3.1.1.2 人員招募

台灣穗高科技股份有限公司所需之職缺，係由各部門依產能提供人力需求，透過多元的徵才管道：公司官方網站、人力銀行網站、政府機構計畫（如：內政部研發替代役專案、勞動部青年就業领航計畫等）、校園實習生專案及就業服務機構徵才活動等方式招攬人才；並恪遵法令要求與客戶規範，例如：反歧視、不僱用童工、青少年工與非自願勞工。

校園實習生專案：各部門提供多元就業機會，讓實習生學以致用，並以南部大專校院為主，如：成功大學、嘉義大學、南臺科技大學、遠東科技大學、崑山科技大學等；明年預計拓展中山大學、中正大學及虎尾科技大學。

研發替代役專案：自 2015 年起，每年固定申請 2 名員額，負責執行新合金開發設計、材料模擬運用、性能驗證等相關研究發展製程。研發替代役役男皆能就自己專業領域上提供想法與建議，提升研發效益及精進作業，在役期間表現優良並符合預期。

3.1.1.3 人才留任

台灣穗高科技股份有限公司藉由提供多元的溝通管道、具競爭力的薪資福利、專業職能的教育訓練及安全無虞的工作環境，支持公司在業界之競爭及挑戰下，繼續維持長期的優勢。因應產線需求招募大量勞動人力，自 2015 年起招聘 1,081 人，逐年趨於穩定，至 2017 年招募 367 人。針對離職員工進行個別離職面談，以瞭解人員流失原因，做為留才之因應與留才對策。

3.1.2 勞資關係

3.1.2.1 員工薪資比率分析

薪酬制度為達成吸引、激勵、培育、留任人才之目的而設計，並以每位員工的職務內容、績效表現與貢獻度為基礎，進行差異化的薪資核敘、調薪，並且定期進行薪資市場行情調查、檢視現行薪資制度，以確保薪酬水準除符合市場薪酬水平外，更具市場競爭力。基層人員起薪採同工同酬原則，性別報酬平等，不因性別、種族、國籍、年齡等個人因素影響其薪酬的核定。平均起薪為同期基本工資 1.41 倍。

| 員工薪資比率分析 | | | | |
|---------------|-------|------|------|------|
| 項目 | | 2015 | 2016 | 2017 |
| 依職務類別劃分男女基本薪資 | 助理技師 | 1.08 | 1.08 | 1.04 |
| | 技師 | 1.15 | 1.08 | 1.02 |
| | 助理工程師 | 1.07 | 1.07 | 1.04 |
| | 工程師 | 0.98 | 1.02 | 1.01 |
| | 助理課員 | 1.02 | 1.03 | 1.05 |
| | 課員 | 1.07 | 1.04 | 1.05 |
| | 資深課員 | 0.97 | 1.07 | 1.05 |
| | 組長 | 1.11 | 1.12 | 1.13 |
| | 工讀生 | 0.99 | 1.00 | 0.79 |
| 依職務類別劃分男女薪酬比率 | 助理技師 | 1.07 | 1.06 | 1.05 |
| | 技師 | 1.11 | 1.28 | 1.02 |
| | 助理工程師 | 1.22 | 1.14 | 1.10 |
| | 工程師 | 1.13 | 1.13 | 1.07 |
| | 助理課員 | 1.16 | 1.24 | 1.21 |
| | 課員 | 1.20 | 1.20 | 1.16 |
| | 資深課員 | 1.04 | 1.13 | 1.09 |
| | 組長 | 1.14 | 1.15 | 1.13 |
| | 工讀生 | 1.12 | 0.95 | 0.86 |

註 1：基本薪資定義：本薪+職務加給+證照加給+伙食津貼+全勤，薪酬比率為基本薪資+加班費+夜間考核金。

註 2：薪酬比率計算公式：男平均薪酬 / 女平均薪酬。

依各管理階層之男女平均薪資比率

| 管理階層 | 薪資總數比率 | | |
|-------------|--------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| 中階以上主管(男:女) | 1.33 | 1.39 | 1.02 |
| 基層主管(男:女) | 1.03 | 1.05 | 1.05 |

基層人員薪資與當年度基本工資比率

| 基層新進人員 | 薪資總數比率 | | |
|--------|--------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 |
| 女性 | 1.33 | 1.33 | 1.35 |
| 男性 | 1.36 | 1.49 | 1.50 |

3.1.2.2 多元溝通管道

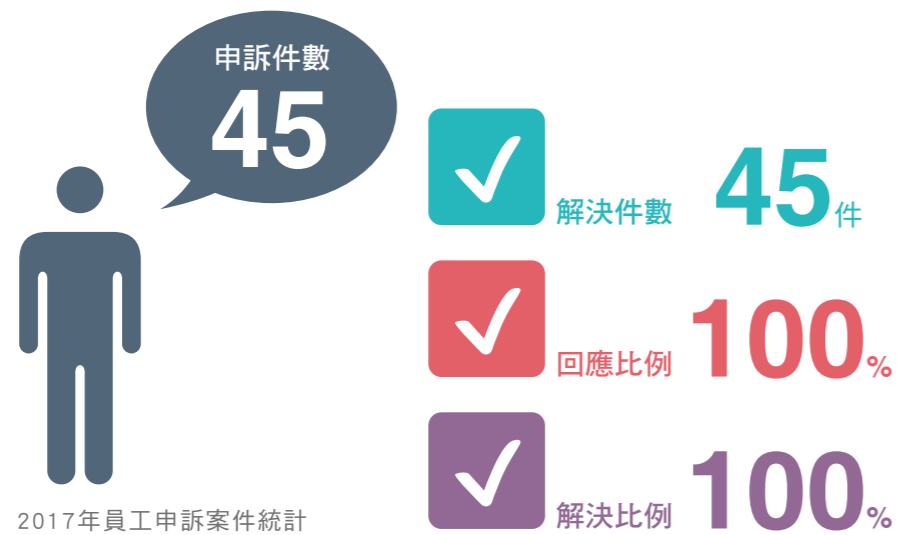
台灣穗高科技股份有限公司非常重視勞資間之和諧與同仁間溝通，員工與公司間溝通管道多元（詳如下表），平日主管與員工溝通管道暢通，有助於公司政策推展及員工權益保障。

| 項次 | 溝通管道 | 反映表達之內容 | 會議 / 公告頻率 |
|----|---------------------------|--------------------------------------|-----------|
| 1 | 公司行政系統(單位課級-部門理級-總經理-董事長) | 凡個人或單位欲表達事項，循行政系統向主管反映 | 不定期 |
| 2 | 職工福利委員會 | 同仁福利及調整事項 | 每季 |
| 3 | 勞資會議 | 調和勞資關係、促進勞資合作等 | 每季 |
| 4 | 工作場所性騷擾申訴委員會 | 處理有關作業場所性騷擾申訴案件 | 接獲檢舉時 |
| 5 | 廠區公佈欄 | 職務異動、獎懲公告、福利事項公告、CSR 政策、職安政策宣導、品保政策等 | 不定期 |
| 6 | 公司網頁 | 公司動態 | 不定期 |

為讓員工擁有安心安全的工作環境，本公司亦制定「性騷擾防治管理辦法」，杜絕性騷擾案件發生。

3.1.2.3 員工申訴處理

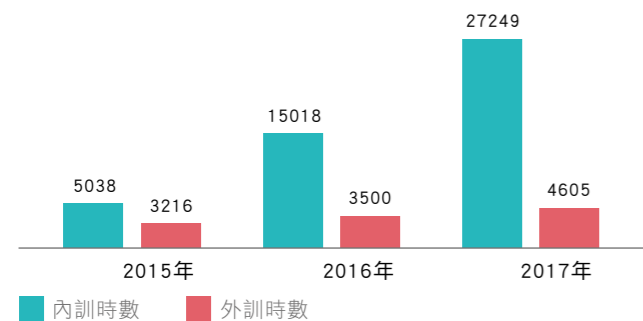
本公司重視同仁的各項意見，當員工受到不當或不公平侵害或對待（包含歧視、騷擾或虐待），且涉及公司「性騷擾防治管理辦法」與「執行不法侵害管理規章」所訂事項者，或發現權益有受損時能逐級反應，建立暢通之申訴管道。申訴者可透過電話、專線、e-mail、申訴單（紙本）方式提出，且得採匿名或具名申訴；調查過程不但保密，亦秉持客觀、公平、公正之原則，除不定期宣導申訴措施，亦將調查結果採案例方式公佈於各廠區公佈欄或於其他公開場合宣導。



3.1.3 人才培育

隨著公司規模成長，員工人數急遽擴張，為健全公司學習發展及人才培育制度，本公司給予員工完整多元的培訓歷程，以提升人員專業、管理、核心技能，進而增加公司產值及獲利能力。為落實教育訓練概念，鼓勵員工積極參與公司內部及外部課程訓練，自 2015 年訓練時數 8,524 小時提升至 2017 年訓練時數 31,854 小時，成長 273.7%。

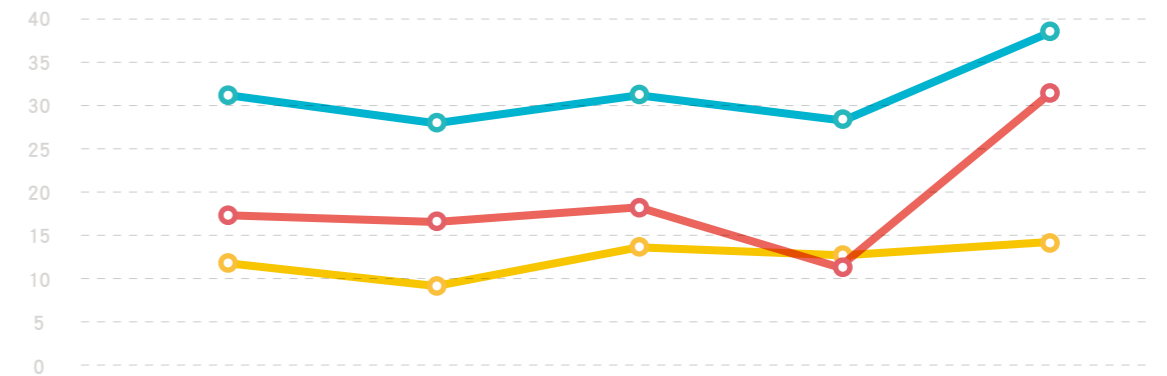
2015 ~ 2017 年全公司訓練時數
單位：小時



3.1.3.1 歷年平均受訓時數

台灣穗高科技股份有限公司逐年提升員工在各方面技能之受訓時數，讓員工隨公司一起持續成長。2015 年每名員工平均受訓時數為 12.9 小時，至 2017 年底每名員工平均受訓時數增加為 30.6 小時，成長 137.2%，2017 年男性員工、女性員工及直間接人員平均受訓時數，相較 2015 年皆成長一倍以上。

2015年-2017年員工平均受訓時數



| | 每名員工平均受訓時數 | 每名女性員工平均受訓時數 | 每名男性員工平均受訓時數 | 直接員工平均受訓時數 | 間接員工平均受訓時數 |
|-------|------------|--------------|--------------|------------|------------|
| 2015年 | 12.9 | 9.75 | 13.72 | 11.87 | 14.33 |
| 2016年 | 17.97 | 16.81 | 18.33 | 10.27 | 31.62 |
| 2017年 | 30.6 | 27.83 | 32.34 | 27.22 | 37.69 |

3.1.3.2 健全的教育訓練

為達到企業營運目標所需之基本知識與技能，本公司提供以職能為基礎的課程，連結公司營運發展及員工工作技能落差，鼓勵同仁參與各項內部及外部訓練課程。台灣穗高科技公司開設之多元化的學習訓練課程包括：新進人員訓練、職前訓練、在職訓練、管理才能訓練、通識訓練等，協助同仁取得適合的學習資源，持續提升所需能力，在工作上落實所學並發揮個人所長。



新進人員訓練

新進人員在到職當天，本公司即安排 1.5 日之課程訓練，使員工得以透過公司簡介、人事規章制度、環境保護、品質管理系統、企業社會責任、職業安全衛生訓練、危害通識等課程，加速新進人員即早熟悉工作環境與瞭解公司文化。

職前訓練

為使人員工作時能熟悉作業內容，各單位依性質進行所需相關職前專業教育訓練，如：產品介紹、各項作業流程說明、機台設備操作等。

在職訓練

各部門專業人員因業務發展所需的專業訓練，透過外訓或內訓之方式提升個人專業能力，如：研究發展及工程、財務、內部稽核、進出口 / 採購、資訊科技等。

通識訓練

搭配公司政策和營運週期，提供特定主題的訓練或講座，使員工獲得個人能力成長和心靈啟發之餘，能達到薪火相傳、健康生活與樂在工作等功能，如：親子講座課程。

管理才能訓練

為提升主管管理能力，公司於不同管理階段提供相對應之組合課程，使主管能隨職務升遷適時調整其心態及能力，如：經營管理、危機管理、工作改善與效率提升、工作關係等相關課程。

各階段管理訓練課程

- 理級主管 ●
- 課級主管 ●
- 產線幹部 ●



抽樣計畫說明



績效管理培訓



年度目標設定



管理者的職責與認知



天車證照複訓

3.1.3.3 人力發展與培訓

本公司於每年年底，各部門依據管理、生產製程、作業流程上所欠缺之職能來安排訓練，另依照工安、環保、管理等法令需求之複訓、證照等相關課程排入次年度教育訓練計畫，再由人力資源單位彙整，轉成次年度之訓練計畫表。

3.1.3.4 內部講師培訓

台灣穗高科技股份有限公司預計在 2018 年度培訓內部講師，以期將內訓課程品質與成效向上提升，且內部講師可因應不同課程設計相對應之考核方式，讓訓練更多元，成果更具體。為增進內部講師教學能力，使其勝任講師職責，所有內部講師皆需經過公司內部培訓課程，習得訓練需求分析、成人的學習與教學、教學情境與規劃教案、教學資源製作與運用及講師教學即戰力等五種講師所需職能。

3.1.4 員工福利

台灣穗高科技股份有限公司以符合法令規範為基本標準，甚至提供優於法令之政策與福利措施，進而提升員工工作、家庭與生活品質之平衡，使員工能全心投入工作，展現良好的工作績效，吸引優秀人才加入團隊。

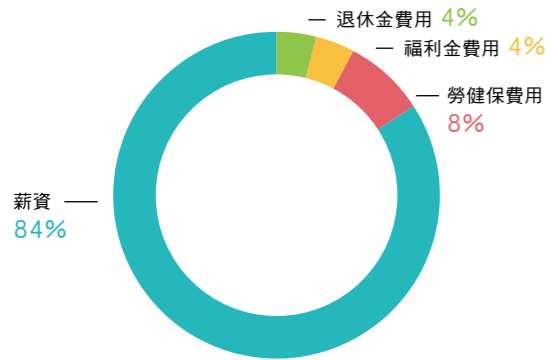
| 員工福利項目 | 正式員工 |
|--------------|------|
| 結婚 / 生育禮金 | ● |
| 奠儀 / 喪葬補助 | ● |
| 員工子女教育獎助金 | ● |
| 工傷 / 傷病慰問金 | ● |
| 員工旅遊補助 | ● |
| 急難救助 / 災害補助金 | ● |
| 餐費補助 | ● |
| 端午節 / 中秋節禮品 | ● |
| 年終晚會活動 | ● |



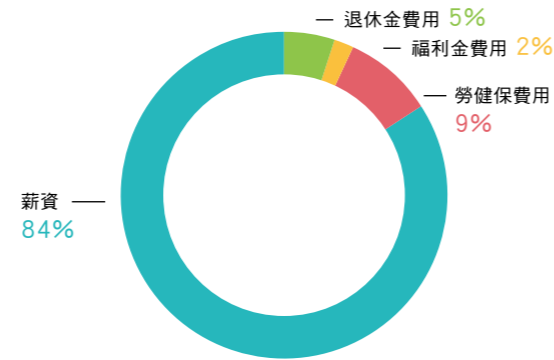
特約廠商優惠

| | |
|----|---|
| 食 | 餐廳、簡餐店、飯店、百貨公司美食店等，提供價格優惠及相關美食促銷活動、新品試吃等。 |
| 衣 | 廠商、店面、通路展售服飾、運動衣物及周邊商品促銷活動，提供同仁之購物訊息等。 |
| 住 | 知名景點住宿套餐、國內知名連鎖飯店住宿優惠、建商提供優惠購屋方案等。 |
| 行 | 購車資訊服務、洗車美容服務、汽車百貨優惠、車輛到廠維修、車輛道路救援等。 |
| 育 | 相關證照授課優惠、進修課程學費優惠、幼兒園（補習班）學雜費用減免、幼童（成人）運動課程優惠方案等。 |
| 樂 | 旅行社國內外開團優惠專案、電影票券優惠、遊樂園入園優惠、景點入園優惠、球類包場贈局、唱歌時數贈送等。 |
| 其他 | 婚紗攝影及婚慶包套專案、身體保健按摩等養生訊息、美容美妝美甲等臉部美容優惠方案、手機週邊產品優惠、3C 產品優惠專案、產品價格優惠之團購服務、廠商到場服務及展示商品、視力保健及眼鏡優惠、提供房貸（信貸）優惠專案等。 |

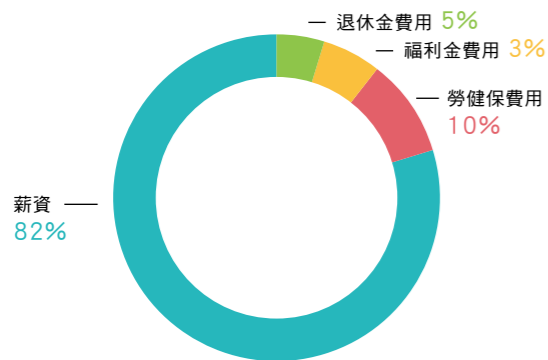
2015年
薪資/勞健保費用/退休金費用/福利金費用



2016年
薪資/勞健保費用/退休金費用/福利金費用



2017年
薪資/勞健保費用/退休金費用/福利金費用



3.1.4.1 足額提撥勞工退休準備金

本公司依據「勞動基準法」提撥足額退休金至「勞工退休準備金帳戶」；亦依「勞工退休金條例」之規定，按月提撥投保薪資之 6% 至勞保局設立之員工個人帳戶，遇案時依法辦理以保障同仁申請退休金的權益。凡在台灣穗高科技公司退休之員工在職績效良好，視當時狀況得簽請層峰頒贈「獎牌」以茲感謝對公司之貢獻。

3.1.4.2 保險計劃

本公司員工除依法享有法定保險外，公司亦額外替員工投保團體保險，而員工亦可選擇為眷屬自費參加團保保險。

3.1.4.3 育嬰假

本公司關懷員工推及家庭照顧，女性產線同仁懷孕期間可申請調整至日班工作，以安定身心孕育下一代。員工得依法申請育嬰留職停薪，且留職停薪期間亦可持續加入公司勞健保。留職停薪期滿復職後，原則上以安排「原單位原職」為優先，並為照顧有哺（集）乳需求之女性同仁，各廠區均有設置哺（集）乳室便於使用；職工福利委員會亦與附近績優托兒機構簽訂特約廠商享有優惠，讓同仁能得到全方面之協助。

2017 年申請育嬰留職停薪同仁，男性占 30%，女性占 70%，符合育嬰留職停薪資格員工實際申請之比率為 10%，所有申請案件皆全數通過。

申請育嬰留停總數及育嬰留停後復職統計表

| 項目 | 總數 | | | | | |
|----------------------------|--------|-----|--------|------|--------|------|
| | 2015 年 | | 2016 年 | | 2017 年 | |
| | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 享有育嬰留停的員工總數 | 69 | 16 | 75 | 26 | 87 | 44 |
| 實際使用育嬰留停的員工總數 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 9 |
| 育嬰留停期滿應復職的員工總數 | 0 | 3 | 1 | 3 | 3 | 6 |
| 育嬰留停期滿後實際復職的員工總數 | - | 2 | 1 | 3 | 3 | 5 |
| 育嬰留停期滿後實際復職的員工比率（實際復職率） | - | 67% | 100% | 100% | 100% | 83% |
| 育嬰留停期滿且復職後次年底仍在職的員工總數 | - | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 育嬰留停期滿且復職後次年底仍在職的員工比例（留任率） | - | - | 100% | 100% | 100% | 100% |

3.1.4.4 人權政策

台灣穗高科技股份有限公司秉持並遵守下述原則聘僱員工，遵守每一項承諾，並致力於每一位員工符合國際勞工組織（International Labour Organization）與客戶要求之標準，相關政策如下。



反歧視

甄選時，以人員能力及職務合適度作為考量，不因種族、宗教、政治、婚姻、妊娠狀態、年齡、病史、性取向、身體殘障、工會成員身份、軍籍、性別或醫療狀況等，而在僱用、晉升、工作分配、工資福利和培訓等方面的條件上有所差別。



反騷擾和虐待

提供員工不存在騷擾與虐待的工作環境；不得對員工實施殘酷及不人道待遇，包括性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體脅迫、或言語侵犯與威脅。



避免僱用非自願勞工

不僱用強迫性或抵債性的勞工，確保員工所有工作純屬自願。為避免僱用非自願勞工，本公司將進行入職前的面試訪談及到職後的教育訓練宣導，確保其身分非屬受迫性勞工。



避免僱用童工及青少年工

基於保護兒童身心發展的社會責任，在製造的任何階段都不得僱用童工從事工作。公司於面試及錄取當下，會先核對人員之身分證明文件（附照片之雙證件正本），確認其是否具童工身份，再行面試或聘僱之流程。



工作時間

建立符合法令規定之工時制度，明定工作時間，且明確說明係按工作時間為計算基準；另除應得報酬外，尚須依法令規定計算加班工資，且員工加班係純屬自願。



工資、福利與契約

提供符合或優於法令規定之工資及提供福利。



結社自由和集體協商

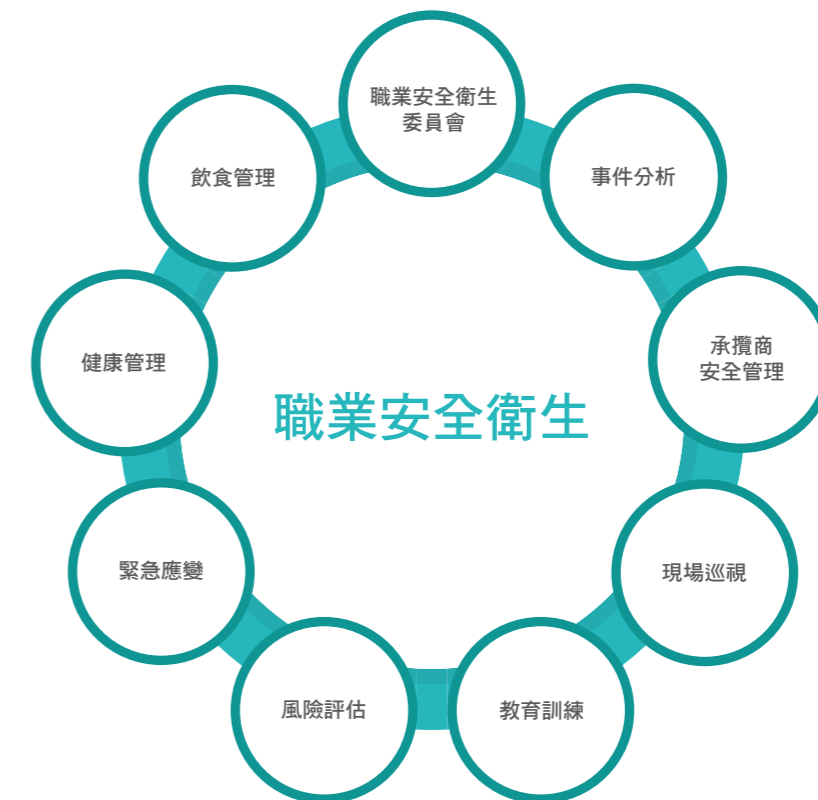
尊重員工自由組織並加入協會，且能依本身意願進行集體協商的權利，且不得就員工會員身份進行干涉、歧視、報復或騷擾，且須保護員工經營組織的行為，使其免受干擾。

3.2 安全的工作環境

台灣穗高科技股份有限公司為實踐「我們堅持在絕對安全及資源永續的前提下，生產最低成本的頂級材料與產品」之政策，於 2012 年通過 OHSAS18001(職業安全衛生管理系統) 認證，並積極推動 CNS15506(臺灣職業安全衛生管理系統)。本公司透過各項管理系統之運作來全面審核本公司安全衛生管理制度，以確保員工有更安全及健康的工作環境及提升員工的安全意識與建立公司的安全文化風氣。

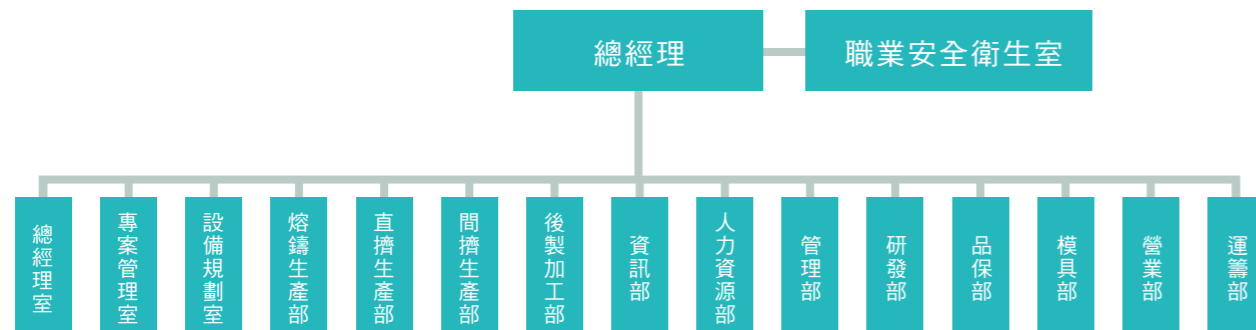
為使職業安全衛生有效落實，以確保員工的工作安全，台灣穗高科技現行推展的職業安全衛生業務，主要以 9 大安全衛生為主軸，如下圖所示：

台灣穗高科技9大安全衛生主軸



3.2.1 職業安全衛生委員會

本公司重視每個員工意見及權益，因此藉由職業安全衛生委員會，來提高廠區運作及資訊的交流溝通。成員除各單位最高主管外還有安全衛生人員、醫護人員、工程技術人員及勞工代表所組成。委員人數共計 32 人，其中勞工代表計 15 人，佔委員比例之 46%，以建立管理者與員工面對面溝通的管道。對於較內向之員工也有設有意見箱，可讓員工以不記名的方式反應問題，以達到充分溝通。



職業安全衛生委員會示意圖

3.2.2 健康管理

本公司體恤員工努力辛勞的工作，每年辦理全體員工的健康檢查，檢查結果建立資料庫並進行分析，分析後會以電子郵件、電話或書面等方式通知。另外對於高溫、粉塵、噪音作業場所從事作業之員工、健康檢查結果有疑慮或有異常者，每月安排三次醫師臨場服務，以提供適當的諮詢管道，並定期至現場訪視，提供環境或作業改善建議。



廠醫進場服務

年度健康檢查

健康講座

3.2.3 飲食管理

員工飲食方面，為了讓員工了解每日用餐熱量，特請團膳公司每週公布用餐熱量表供員工參考，並提倡員工用餐時使用環保碗筷，環境衛生不分你我他，人人為地球奉獻一點心力。



緊急演練

3.2.4 緊急應變

廠區每年會辦理全廠區的緊急應變暨疏散演練，模擬多種情境狀況，如火災、地震、化學品洩漏、防汛。並定期與當地主管機關合作，以提升每年的演練品質，以訓練員工清楚知道應變處理方式，並提升處理能力。藉由一次又一次的模擬演練讓員工可以在緊急狀況下臨危不亂，以預防人員傷亡及公司財物損失。



演練後檢討

3.2.5 教育訓練

為強化員工安全意識及安全行為，員工新進時必須先接受 6 小時的工安教育訓練，在職員工每年接受 1 小時的一般安全衛生教育訓練。對於生產過程中需使用的機械設備如固定式起重機、堆高機等操作人員，要求員工參加訓練並具備相關證照才可操作。提升安全職場的觀念，包括急救人員、防火管理人、有機容器作業主管、特定化學物質作業主管、粉塵作業主管、缺氧作業主管，皆依規定設置，並定期安排複訓課程。



化學品洩漏演練

職業安全衛生教育訓練一覽表

| 課程名稱 | 參訓對象 | 辦理時程 | 授課內容 | 總參訓人數 |
|---------------|----------|------------|--------|-------|
| 一般安全衛生教育訓練 | 新進人員 | 依報到日 | 課堂講授 | 861 |
| 職業安全衛生在職教育訓練 | 全體人員 | 2017/07-08 | 課堂講授 | 1005 |
| 上、下半年自衛消防編組訓練 | 全體人員 | 2017/03-04 | 實際操作演練 | 1781 |
| 道安講習課程訓練 | 好發部門自願參加 | 2017/08-09 | 課堂講授 | 129 |
| 化學品洩漏演練 | 操作單位 | 2017/08 | 實際操作演練 | 32 |

3.2.6 現場巡視

為了解現場安全衛生執行狀況，除廠內職業安全衛生人員不定期執行安全衛生稽查外，每月會定期安排各單位高階主管進行巡檢，每半年由總經理帶隊巡檢並讓廠內各層主管與現場員工有雙向溝通，激勵員工工作士氣，以提升現場從上到下對安全衛生的重視及觀念。

3.2.7 承攬商安全管理

為確保承攬商於廠內作業安全，公司將承攬商管理列為重點工作，使承攬商與廠內運作一同邁向安全作業之目標。



承攬商作業安全訓練

| 項目 | 簡述 |
|--------|--|
| 教育訓練 | 承攬商進廠前之危害告知 1 小時。 |
| 入廠規定 | 規定承攬商進出廠區一律須配戴承攬商出入證，並記錄出入人員名單，以做到人員安全管理。 |
| 相關作業資格 | 按照各作業或施工類型，要求必要之作業主管才可申請，並審核過方可進行作業。(如缺氧、動火、高架、吊掛、屋頂等作業) |
| 工安懲罰 | 建立安全衛生懲罰制度，以維持工安紀律。 |

3.2.8 事件分析

為了解意外事故發生的原因，定期統計各項安全衛生指標，如工傷率、職業病率、損失日數比例、缺勤率、失能傷害率、失能傷害嚴重率、綜合傷害指數等統計，統計如下表所示：

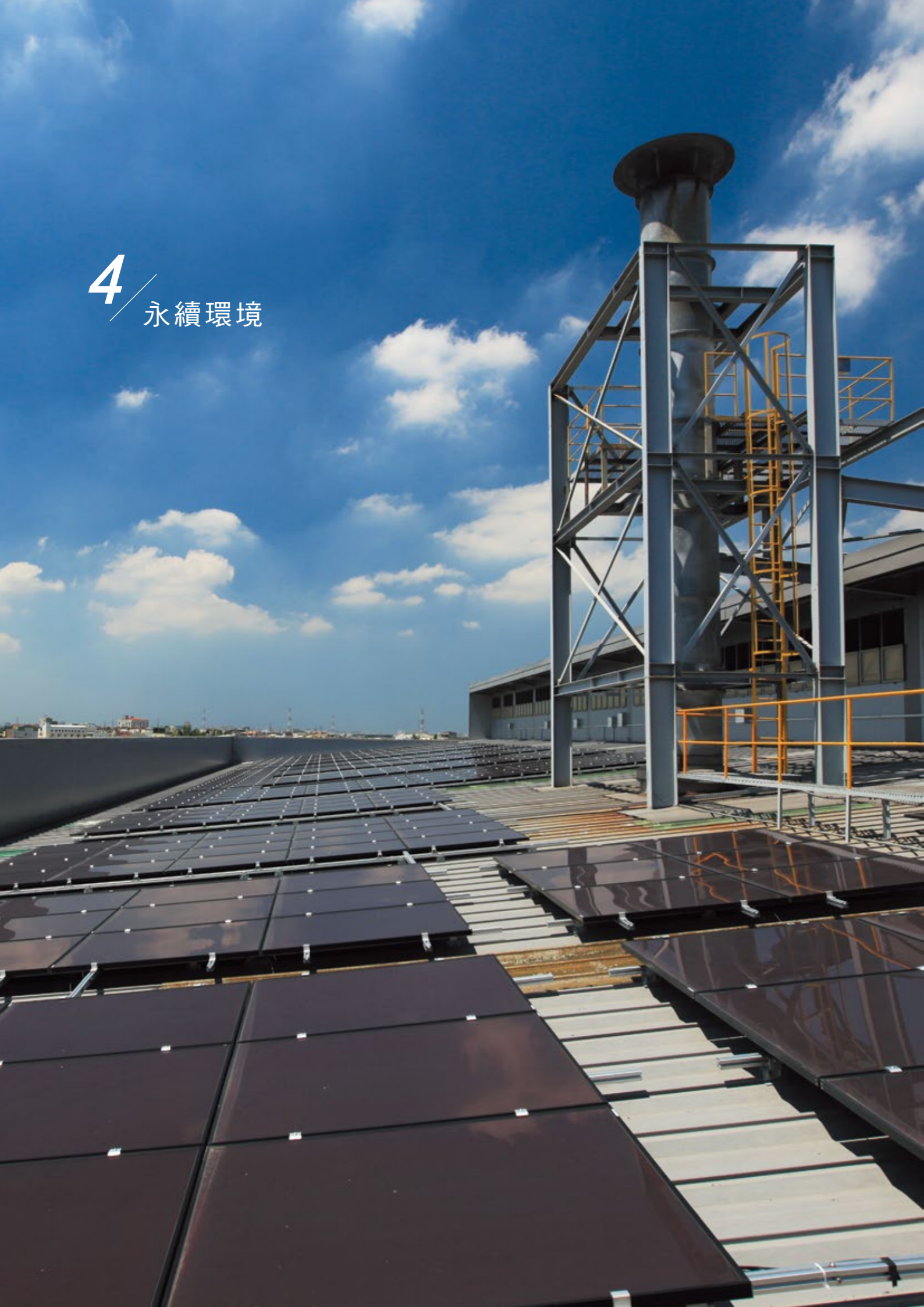
| 項目 / 年度 | 2015 年 | 2016 年 | 2017 年 |
|---|--------|--------|--------|
| 工傷率 (IR) (工傷總數 / 總工作時數) X 200,000 | 5.78 | 5.06 | 5.49 |
| 職業病率 (ODR) (職業病總數 / 總工作時數) X 200,000 | 0 | 0 | 0 |
| 損失日數比例 (LDR) (損失總日數 / 總工作時數) X 200,000 | 37.16 | 487.37 | 55.99 |
| 缺勤率 (AR) (總缺勤天數 / 總工作天數) X 100 | 0.49 | 2.84 | 0.83 |
| 失能傷害率 (FR) (失能傷害次數 / 總工作時數) X 1000000 | 28.91 | 25.34 | 27.47 |
| 失能傷害嚴重率 (SR) (失能傷害總損失日數 / 總工作時數) X 1000000 | 185 | 2436 | 279 |
| 綜合傷害指數 (FSI) $\sqrt{(FR \times SR / 1000)}$ | 5.37 | 61.76 | 7.69 |

2016 年職業災害居高不下，公司對於此狀況痛定思痛，2017 年開始增加許多安全衛生相關制度，如績效指標、上鎖掛牌、交通安全稽核，並制定專屬安全衛生手冊，以降低職業災害之發生。2018 年已安排工安環保月，並安排一系列安全衛生活動，以培養員工安全衛生觀念。

3.2.9 風險評估

每年職業安全衛生單位皆會發動各單位重新鑑別危害鑑別與風險評估，優先列出所有作業類別，再針對每項作業之環境、設備、工具、物料、化學品、人員作業條件及習慣等進行鑑別。並再細分為例行性及非例行性作業，依照作業頻率、發生事故嚴重度及防範措施等判斷風險等級。並據此，針對高風險作業立即進行風險管控(消除、取代、工程控制措施、標示 / 警告 / 管理控制措施、個人防護器具)等五大面項進行改善，使其將風險降為低度風險。

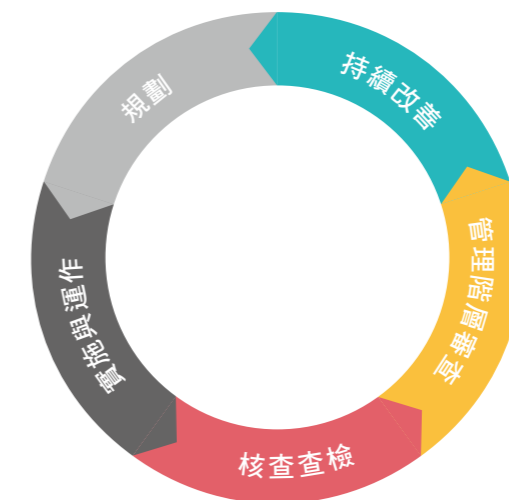
4 永續環境



台灣穗高科技股份有限公司於 2012 年導入 ISO14001 環境管理系統，希望透過良好的環境管理減少對地球環境資源的耗用。在環境保護業務執行上，除了符合法律及相關規範外，也在污染防治設備的正常運作與廢棄物資源化的主動作為上付出實際行動，並積極推動節能減碳方案及措施，善盡企業公民的責任。

2017 年本公司各項污染管控均符合政府相關規定，且因廠區位處於台南科學工業園區內，所以亦通過相關單位合適性的評估，對於園區環境與生物多樣性並無影響性。

為珍惜資源、支持綠色環保活動，在永續發展的長期目標下，本公司環境保護的管理措施依循著規劃→實施與運作→檢查查核→管理階層審查→持續改善的模式進行，確保各項管理措施能有效的執行。在周邊噪音的部分，經長期檢測並無影響周遭環境的噪音汙染情況；而為防制空氣汙染，在廠區設有洗滌塔與集塵設備，並於日常業務中巡檢與監測，避免異常情況發生；其餘水汙染防治、廢棄物處理、事業廢棄物與生活廢棄物減量與回收皆依照標準流程執行，落實環境保護。



環境保護運作流程圖

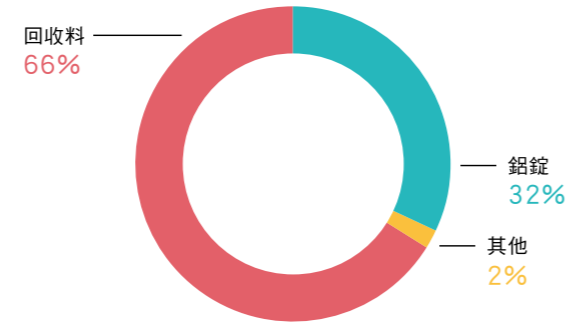
4.1 綠色產品

4.1.1 原物料

台灣穗高科技股份有限公司依照產品別不同，於台南科學工業園區設有 3 處工廠，分別為一廠（熔煉、擠型、加工）、二廠（熔煉）、三廠（擠型、加工）。因台灣穗高科技公司生產方式為一條龍生產模式，一廠主要生產產品項為高清淨鋁合金擠棒及擠型加工成品、二廠主要生產產品項為高清淨鋁合金擠棒、三廠主要生產產品項為擠型加工成品。各廠於產品製程中，均不使用有機溶劑及不購入、不使用衝突金屬。統計 2017 年全年使用總量前十大原物料數量如下頁圖示：

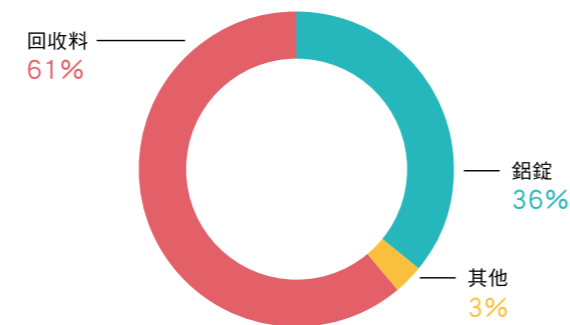
| 2017年台灣穗高科技公司 一廠區熔煉廠十大原物料統計 | | |
|--------------------------------|-----|--------|
| 編號 | 原物料 | 數量(噸) |
| 1 | 回收料 | 11,074 |
| 2 | 鋁錠 | 5,295 |
| 3 | 鋁矽 | 251 |
| 4 | 鎂 | 57 |
| 5 | 錳 | 24 |
| 6 | 鋅 | 14 |
| 7 | 鋁鈦 | 12 |
| 8 | 銅 | 8 |
| 9 | 鋁鉻 | 8 |
| 10 | 鐵 | 6 |

2017年台灣穗高科技公司一廠區十大原物料分配圖



| 2017年台灣穗高科技公司 二廠區熔煉廠十大原物料統計 | | |
|--------------------------------|------|--------|
| 編號 | 原物料 | 數量(噸) |
| 1 | 回收料 | 38,922 |
| 2 | 鋁錠 | 23,288 |
| 3 | 鋅 | 873 |
| 4 | 鎂 | 406 |
| 5 | 鋁矽 | 365 |
| 6 | 鋁銻 | 69 |
| 7 | 鋁鈦碳條 | 82 |
| 8 | 銅 | 72 |
| 9 | 鋁鈦硼線 | 32 |
| 10 | 錳 | 32 |

2017年台灣穗高科技公司二廠區十大原物料分配圖

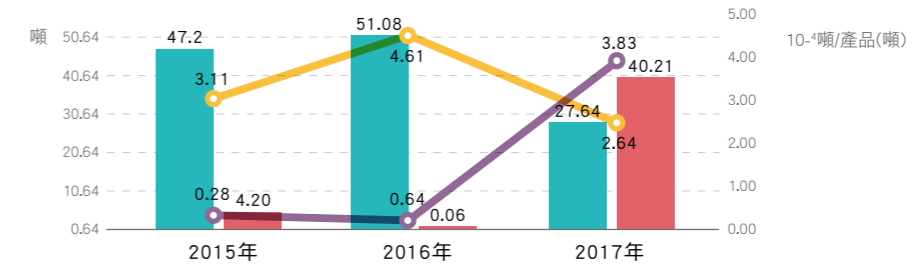


本公司一、三擠型廠原料皆為 100% 鋁合金錠，2017 年一廠原料鋁合金錠量為 7,174 噸，三廠原料鋁合金錠量為 21,216 噸，因原料僅單一原料，故不以圖例表示。

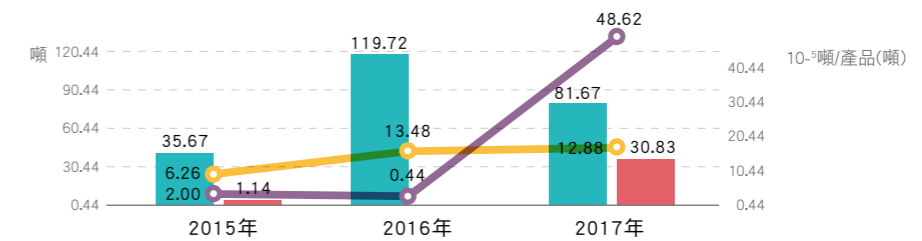
4.1.2 包材

台灣穗高科技股份有限公司出廠之產品眾多，需依不同客戶屬性和用途，提供多種包材規格讓客戶選擇。而包材選用亦因應環保潮流與趨勢，以簡易包裝、資源永續利用及減少廢棄物產生為原則。大部份僅使用塑鋼條（捆綁）及木材塊（固定）進行產品包裝，包材相當精簡且符合綠色產品之規範（資源永續利用暨減少廢棄物產生）。

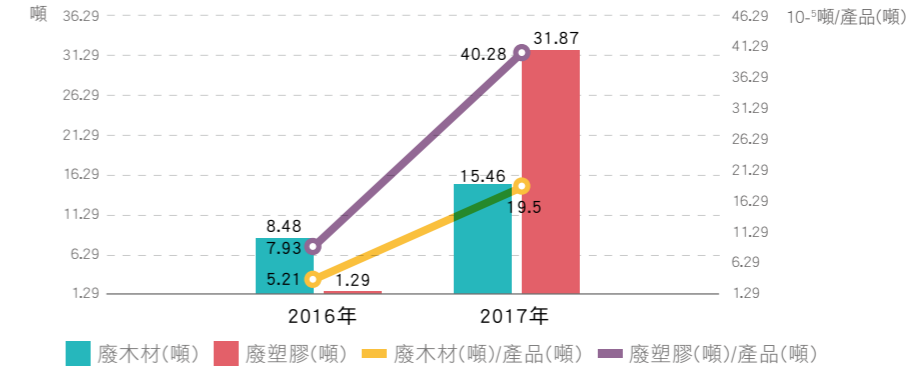
台灣穗高科技一廠包材清運量暨單位產品衍生廢棄物量圖



台灣穗高科技二廠包材清運量暨單位產品衍生廢棄物量圖



台灣穗高科技三廠包材清運量暨單位產品衍生廢棄物量圖



由各廠包材清運狀況圖可知，一、二廠在 2016 年包材清運狀況皆比 2015、2017 年量為多，推判主要原因為 2016 年整體產量提升及廠區正處於擴建未完備階段所致。三廠包材清運狀況於 2017 年呈上升階段，主要原因為擴廠階段，故清運狀況尚未能實際反應於產品衍生量，待日後各廠建置完成，其包材清運狀況才會與產品相對應。由於行業別及產品關係，各廠於製程中使用包材狀況已相當精簡，並且以資源再生回收方式處置該廢棄物，製程端衍生廢棄物相當少，可謂綠色產品。

4.2 能資源與溫室氣體管理

4.2.1 能源管理

4.2.1.1 氣候變遷的財務影響及其他風險和機會

全球暖化與氣候變遷對環境的影響日益加劇，氣候變遷會造成長期影響，若無足夠的長程規劃和風險管理措施，將難以減輕其衝擊。台灣穗高科技公司將持續採取適當之調適策略與行動計畫，有效因應氣候變遷相關風險，確保永續發展，相關措施如下：

| 風險類別 | 風險辨識 | 調適策略 / 行動 |
|------|---|---|
| 法規面 | 溫室氣體排放量申報管理辦法 | 執行能源申報 (環保課) 溫室氣體自發性盤查 (環保課) |
| 能源面 | 1. 再生能源發展條例 - 提升投資於生產設備及基礎設施之防禦氣候變遷能力建置之需求。 2. 用於管理風險或機會所採取之行動的成本。 | 開發潔淨能源 - 天然氣及太陽能發電系統 (各廠設備課) 提升電源產品的效率 - 節能照明燈具 (廠務課) 例：新廠建廠階段即增設雨水回收設備 (理貨出貨中心) (新建工程課) 建立災害緊急應變程序並落實防災演練 (職業安全衛生室) |
| 天災面 | 異常天候頻率及強度變化，如乾旱或水災 | |

4.2.1.2 能源耗用

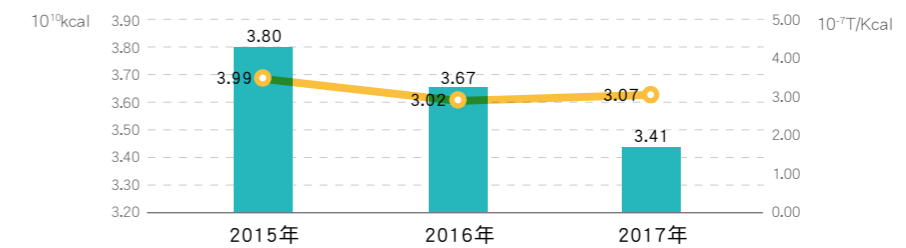
人類活動所排放的溫室氣體，造成全球氣候變遷並危及環境生態，國際間已積極推動節能與溫室氣體減量。面臨氣候變遷對於企業營運的衝擊，台灣穗高科技公司每年進行溫室氣體盤查，以利降低能源使用量及增進能源效率，進而減少溫室氣體排放量。

能源使用為本公司溫室氣體主要排放來源，公司每月追蹤能源使用量，並於高階主管會議上提報與檢討，進而提出改善措施及計畫，以確保能夠油電氣減量。

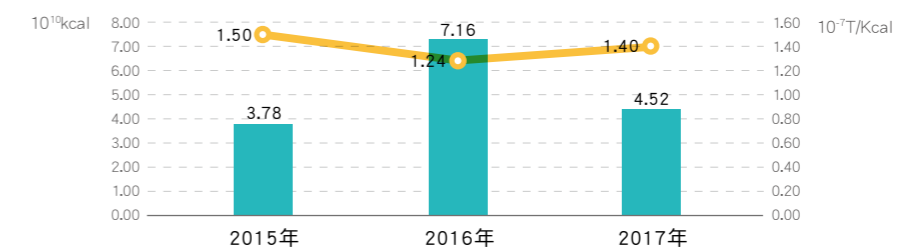
台灣穗高科技公司的能源包含電力、天然氣及汽柴油，本公司未使用供熱及蒸氣設施。而空調製冷則因沒有裝設獨立電表拆分計算製冷量，因此無法切出製冷消耗的熱值量。在電力出售方面，本公司僅以太陽能發電的餘電進行出售。

電力的使用數據以台電電費為使用量計量基準，經功能換算後得到以 (Kcal) 為單位的電力使用量熱值；天然氣的使用數據以中油天然氣繳費單為使用量計算基準，經功能換算後得到以 (Kcal) 為單位的天然氣使用量熱值；汽柴油的使用量則來自於每年運輸車量與公務車使用的油資發票，將其汽柴油量後乘上汽柴油的熱值則為汽柴油使用量熱值 (Kcal)，各廠能源耗用狀況及產量之耗電比較數據暨來源資料轉換說明 (如後附錄 77 ~ 78 頁所示)。

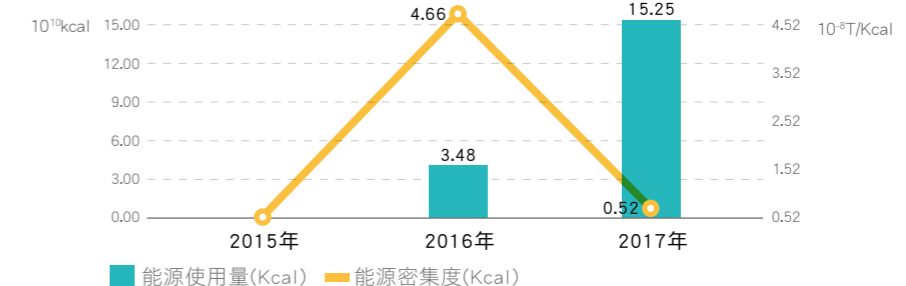
台灣穗高科技公司一廠能源使用狀況



台灣穗高科技公司二廠能源使用狀況



台灣穗高科技公司三廠能源使用狀況



由各廠能源使用狀況表呈現 2015 至 2017 的比較，一、二廠其能源密集度 (T/Kcal) 相當接近，此數據可得知一、二廠能耗目前是處於正常階段。三廠於 2015 年為建廠階段，故當年並無任何產品能耗用量數據，於 2016 年該廠產量提升，因廠內生產模式為批式操作，故產量是否提升，影響後續能耗量很大。2017 年三廠產量下降，隨即反應在能耗呈現。因能源耗用為生產階段之必要支出費用，故各廠需不斷精進節約能源耗用的管控方式，如：生產期程安排 (產線安排)、不良品降低，避免重工、製程管控 (如不良率及不良率之能耗)、避免不必要的開機及耗能等。

4.2.1.3 能源管理與節約措施

在能源珍貴有限、溫室氣體排放議題日趨重要的此時，節約能源與低碳的綠色風潮蜂湧而來。台灣穗高科技公司對於降低能源使用量、節約能源提出方案及措施，在 2013 年起陸續進行清潔生產製程改善，除全面將辦公室空調溫度均統一規範 26°C、無人區域減少開燈數量以及讓員工養成隨手關燈和拔掉不用插頭等節約措施外，更於 2015 年 8 月廠內辦公室照明設備全面更換 T5 燈管或 LED 燈，省電效果達 70%，及降低碳排放量。

4.2.2 溫室氣體管理

4.2.2.1 碳排放管理

對溫室氣體的排放除配合國家對溫室氣體的減量目標外，亦遵守國際社會對溫室氣體減排的相關議定加以響應。雖然台灣穗高科技公司排放的溫室氣體量不在政府法規規定的申報管制內，但台灣穗高科技公司仍以節能減碳為目標。

我司目前皆依據環保署 101 年 12 月 20 日及 25 日發布的「溫室氣體排放量申報管理辦法」及「公告應申報溫室氣體固定污染源」，進行溫室氣體排放量申報及盤查作業。溫室氣體種類則依據環保署 101 年 5 月 9 日公告的 CO₂、CH₄、NO₂、HFCs、PFCs、SF₆ 等 6 種為空氣污染物，我司溫室氣體排放可分為範疇一、範疇二及範疇三，以下就各範疇進行說明：

範疇一

範疇一為各廠區直接排放源，來源包括製程使用之溫室氣體（二氧化碳甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化物、六硫化氟等）、燃料使用產生溫室氣體（如天然氣、汽油及柴油），以及空調、冰箱、冰水機及化糞池和消防設備等逸散性排放源。

範疇二

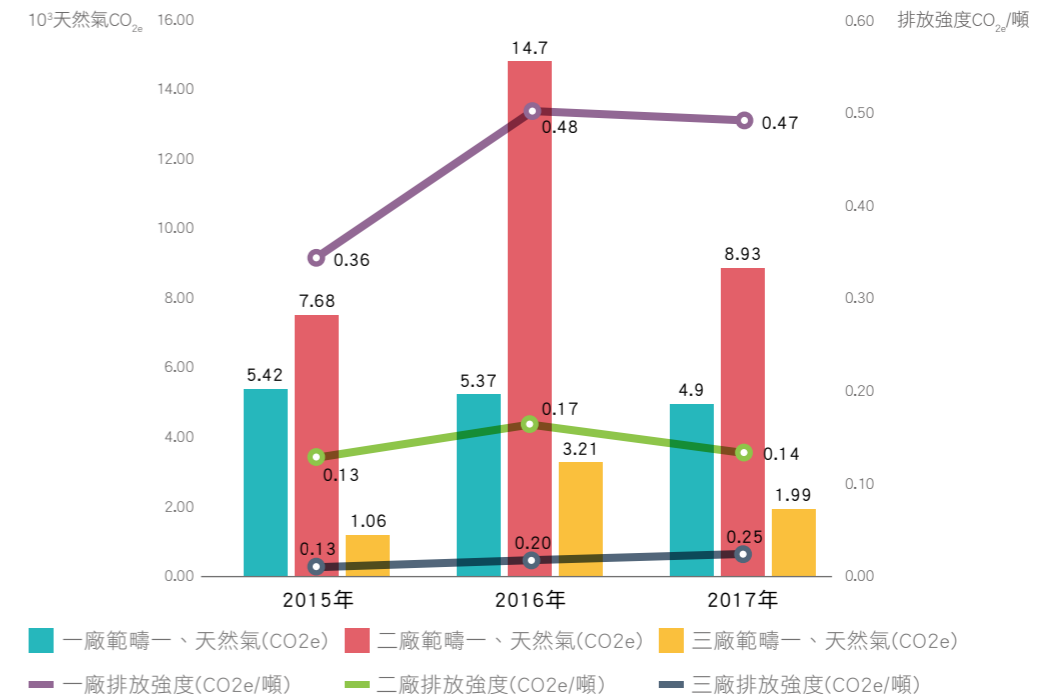
範疇二為各廠區間接排放源，主要來源來自於外購電力。

範疇三

範疇三則包括員工差旅產品及原物料運輸及廢棄物回收與處理等其他間接排放源，因員工交通與產品運輸排碳相對極少，故範疇三排放資訊暫不列入盤查中。

各廠區目前僅對範疇一及範疇二進行自主性盤查，尚未進行外部驗證，亦尚未選定基準年。每年均依環保署公告規定進行溫室氣體排放量申報及盤查作業，並依據溫室氣體管理辦法說明簡報內容規範，以範疇一（天然氣）代表計算二氧化碳當量，並向南管局進行申報。以下說明各廠範疇一（天然氣）排放二氧化碳當量。

台灣穗高科技各廠天然氣排放強度圖



由上圖可得知，一廠 2015 至 2017 產量呈現平穩，故天然氣排放強度亦呈穩定狀況，此為正常走勢。二、三廠於 2015 年皆為擴廠階段，2016 年為量產階段，其天然氣排放強度亦隨產量增大而呈現上升，因各廠為批次生產，其產量增減對其能耗使用相當大。由於天然氣是珍貴能源，故各廠將持續精進節約能源的生產管理，如：製程優化、提升燃燒效率、設置天然氣錶頭（管控天然氣用量）、避免天然氣浪費、生產期程安排（產線安排）、不良品的降低，避免重工、製程管控（如不良率及不良率管控）。

各廠自主盤查溫室氣體統計資料，因未進行外部驗證，故未進行排放量換算（附錄第 78 ~ 81 頁）。

排放量係數來源係依據行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台，資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」，該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。（附錄 82 ~ 84 頁）

官方網站（更新日期 105/2/2）：

<http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1> 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版.EXCEL

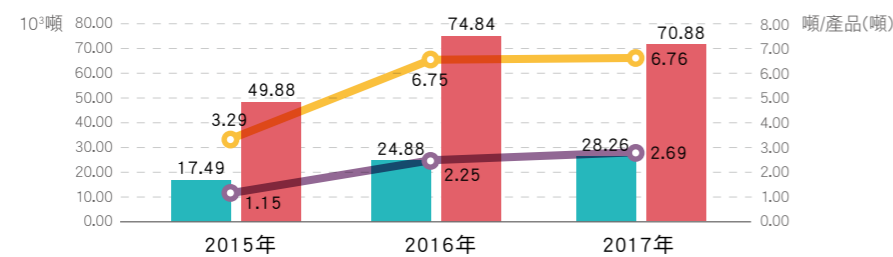
4.3 污染防治

4.2.3 水資源管理

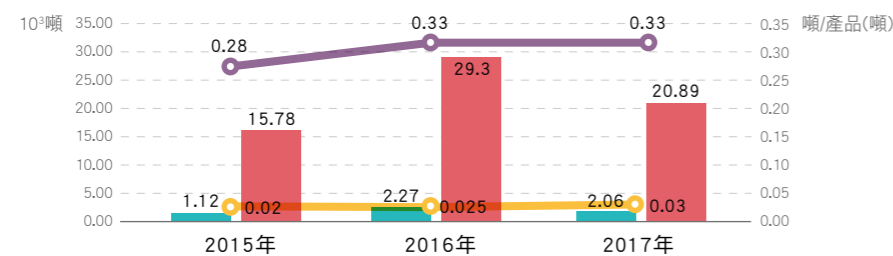
4.2.3.1 水資源使用

台灣穗高科技股份有限公司在水資源的使用，除生活用水外，主要是在生產過程中使用的冷卻循環水及空調冷卻水。以下則是各廠水資源使用狀況圖：

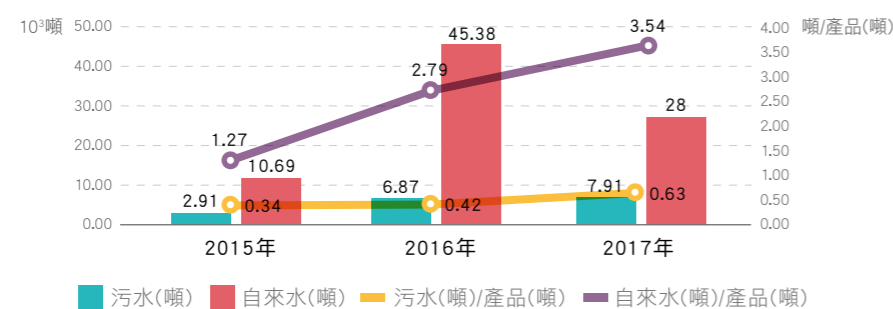
台灣穗高科技一廠污水&自來水暨單位產品衍生量圖



台灣穗高科技二廠污水&自來水暨單位產品衍生量圖



台灣穗高科技三廠污水&自來水暨單位產品衍生量圖



由上各廠水資源使用狀況圖可知各廠在 2016 年水資源使用狀況相對較多，主要原因是行業別需水狀況不同及批次生產關係所致。由於製程水量耗用大且未能實際反應於產能耗用，基於節水省資源的要求，考量水資源循環利用已是必然趨勢。故一廠及二廠皆於廠房建物設置皆有閥基建造並增設電子水錶監視管控，以貯存水供循環使用，使水資源利用效益更加提升。

4.3.1 廢水防治

為維護地球生物的多樣性與保護海洋生態的穩定，台灣穗高科技股份有限公司在廢水排放上一直遵行環境保護署水污染防治法規定。一廠區確實申請「水污染防治可許證」、二廠及三廠則皆無製程水產生，生活廢水則皆依南部科學工業園區規定排入污水下水道系統。

一廠區廢水處理池產生之污泥則依法列舉為事業廢棄物，並委由南部科學工業園區資源再生中心代為處理。

| 平均排放水質 (mg/L) | | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------|--------|------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| 廠別 | 2015 | | | | 2016 | | | | 2017 | | | |
| | PH | COD | SS | 氨氮 | PH | COD | SS | 氨氮 | PH | COD | SS | 氨氮 |
| 熔煉一廠 | 7.3 | 38.2 | 16.725 | 21.7 | 7.3 | 56.17 | 27.9 | 28.2 | 7.6 | 66.4 | 37.5 | 30.5 |
| 熔煉二廠 | 7.6 | 18.1 | < 1.5 | 34.1 | 7.9 | 20 | 5 | - | 7.9 | 35.8 | 9.19 | 87.18 |
| 擠型三廠 | - | - | - | - | 8.2 | 383.4 | 56.8 | 166.6 | 8.1 | 274.2 | 34.2 | 153.2 |

單位：(mg/L)

4.3.2 廢棄物管理與回收利用

台灣穗高科技股份有限公司在廠區內及辦公室均設置資源回收站，如廢紙、廢鐵鋁罐、廢塑膠、廢電池及廢日光燈管等廢棄物回收區，由同仁自動自發作好資源分類。

廠內產生無法再利用之廢棄物，如：廢耐火材、廢纖維或其他棉、布等混合物、無機性汙泥、生活垃圾等則委由南部科學工業園區資源再生中心代為處理；廢油混合物、廢液 pH 值大（等）於 12.5、廢液 pH 值小（等）於 2 均委託合格的清除及處理廠商處理；台灣穗高科技依環境保護署規定於清除前逐車申報事業廢棄物流向，於 4 日內確認聯單；此外，本公司每月進行事業廢棄物產能資料維護及貯存量申報，以符合現行環保法規。

| 廢棄物產出 (公噸) | | | | |
|------------|------|--------|--------|--------|
| 廢棄物名稱 | 廠別 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 廢塑膠 | 熔煉一廠 | 4.2 | 7.66 | 40.21 |
| | 熔煉二廠 | - | - | 30.83 |
| | 擠型三廠 | - | 1.29 | 31.87 |
| 廢紙 | 熔煉一廠 | 43.5 | 96.85 | 24.51 |
| | 熔煉二廠 | 16.152 | 14.39 | 4.78 |
| | 擠型三廠 | - | 30.265 | 33.97 |
| 廢木材 | 熔煉一廠 | 47.2 | 67.72 | 27.64 |
| | 熔煉二廠 | 35.67 | 119.72 | 81.67 |
| | 擠型三廠 | - | 8.48 | 15.46 |
| 廢鐵 | 熔煉一廠 | 38.4 | 14.09 | 32.06 |
| | 熔煉二廠 | 41.515 | 48.67 | 44.09 |
| | 擠型三廠 | - | 12.59 | 21.61 |
| 廢油布 | 熔煉一廠 | 0.6 | 2.42 | 0.95 |
| | 熔煉二廠 | 1.403 | - | - |
| | 擠型三廠 | - | 4.04 | 6.57 |
| 廢油 | 熔煉一廠 | 21.9 | 75.98 | 78.34 |
| | 熔煉二廠 | 0.42 | 4.57 | 1.89 |
| | 擠型三廠 | - | 0.4 | 1.17 |
| 廢耐火材 | 熔煉一廠 | 1.1 | 0.98 | 6.81 |
| | 熔煉二廠 | 17.35 | 51 | 35.17 |
| | 擠型三廠 | - | - | - |
| 廢鹼液 | 熔煉一廠 | 209.9 | 441.93 | 269.18 |
| | 熔煉二廠 | - | - | - |
| | 擠型三廠 | - | - | - |

| 廢棄物產出 (公噸) | | | | |
|------------|------|--------|--------|--------|
| 廢棄物名稱 | 廠別 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 廢酸液 | 熔煉一廠 | - | 5.87 | 1.69 |
| | 熔煉二廠 | - | - | - |
| | 擠型三廠 | - | - | - |
| 生活廢棄物 | 熔煉一廠 | 29.1 | 29.803 | 17.248 |
| | 熔煉二廠 | 6.5098 | 3.9935 | 5.4177 |
| | 擠型三廠 | - | 12.001 | 9.3223 |
| 污泥 | 熔煉一廠 | 0.1 | 0.15 | - |
| | 熔煉二廠 | - | - | - |
| | 擠型三廠 | - | - | - |
| 水肥 | 熔煉一廠 | - | - | - |
| | 熔煉二廠 | - | - | - |
| | 擠型三廠 | - | 11.38 | - |



4.4 環境法規遵循

對於日益嚴格的環保標準，台灣穗高科技股份有限公司於法令標準草案公告時即進行可能造成之風險評估及擬定因應措施，以降低修法後對公司之衝擊。本公司及其員工皆須遵守相關的法律及政策，針對環保法規已建立完整之鑑別與登錄制度。每年均由環保課負責鑑別與公司相關之環保法規，並登錄於公司內部系統與通知相關單位，讓員工了解最新的法令規範，確保公司運作符合環保法規。

4.4.1 違反環境法律和法規

2015 年因違反相關法令所受損失及處分共計 3 件，如下表所示：

| 項次 | 廠區 | 違反法規 | 原因 | 處分金額 (新台幣) | 改善方式 |
|----|--------|--|---------------------------|---------------|--------------------------------|
| 1 | 理貨出貨中心 | 空氣汙染防制法第 16 條暨空氣汙染防制費收費辦法第 5 條。 | 未依規定申報及繳納營建工程空氣汙染防制費。 | 10 萬元 | 於規劃會議中提出相關環法法令程序說明，落實各項環保法規管理。 |
| 2 | 理貨出貨中心 | 空氣汙染防制法第 2 條暨營建工程空氣汙染防制設施管理辦法第 6 條、第 7 條、第 8 條、第 10 條。 | 違反營建工程空氣汙染防制設施管理辦法之缺失記點。 | 10 萬元 | 於工程合約中訂定相關罰則，落實各項環保法規管理。 |
| 3 | 擠型三廠 | 空氣汙染防制法第 16 條暨空氣汙染防制費收費辦法第 5 條及第 6 條。 | 增建工程未依規定申報及繳納營建工程空氣汙染防制費。 | 10 萬元 | 於規劃會議中提出相關環法法令程序說明，落實各項環保法規管理。 |

4.5 生態環保

4.5.1 生態保育

台灣穗高科技股份有限公司位處於台南科學工業園區內，不屬於敏感的生態保護區，亦無影響任何被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種，然而我們除了在生产製造追求經濟利潤外，也希望能在營運與生態間保持適當的平衡點，致力地投入在周遭環境的綠美化之中。

4.5.2 環境綠美化

台灣穗高科技股份有限公司於建築物周遭廣植花、草、樹木並建有生態池與生態造景，營造自然生態網絡，吸引蟲鳥等自然生物常駐。而在公司外圍植物栽種的整體規劃上，利用植物既有之特性構成綠籬，顯現自然美觀的效果。各廠區的綠美化區域占公司基地面積的綠地覆蓋率分別為，一廠區 25.8%、二廠區 28.8%、三廠區 38.1% 以及理貨中心 25.1%。

考量科學園區內合適之植栽與台灣原生樹種培育，所種植之樹木包含有小葉欖仁、羊蹄甲、台灣欒樹、台灣樺木、台灣梭羅木、台灣黑檀、台灣赤楊、台灣石楠等多達 44 種樹木種類，總栽種數量為 5,963 株。在綠地與樹木的維護管理上，設有專門植栽人員執行環境綠美化相關工作，使公司建築物周遭皆是綠意盎然。

除了周遭的綠美化之外，公司另擁有兩處造林地與兩塊農地。造林地主要以桃花心木作為主要造林樹種，而農地則種植咖啡樹、可可樹以及其他可食用之果實，採收可供員工食用。除此之外，亦使用於培育小樹苗之成長，為環境綠化投注一份心力。

| | 綠地覆蓋率 | 基地面積 | 綠地面積 |
|------|--------|-------------------------|-------------------------|
| 一廠 | 25.81% | 27,180 m ² | 7,014.96 m ² |
| 二廠 | 28.8% | 23,949.82m ² | 6,897.61 m ² |
| 三廠 | 38.1% | 16,200 m ² | 4,883.79 m ² |
| 理貨中心 | 25.07% | 10,000 m ² | 2,506.98 m ² |

5 / 社會參與



5.1 社會公益投入

台灣穗高科技股份有限公司秉持著回饋社會，與企業對於社會責任的精神，在 2017 年 2 月成立了穗高科技志工社。以志工社成員作為種子，致力於社會的關懷與公益活動投入。推廣我們對於企業社會責任的理念，並期望能讓更多人共同為這個社會付出。



5.1.1 活動總覽

台灣穗高科技股份有限公司藉由 CSR 辦公室與志工社的夥伴，舉辦了各式各類的公益活動，精彩豐富了同仁的生活亦同步關懷鄰近的社會公益。期望能以自己一份微小的心力來達到正能量的聚集和推廣，回饋社會，使社會更加和諧。以下為 2017 年台灣穗高科技所舉辦的各類活動：



志工講座



展翼義賣



蘆葦義賣
三場次



淨灘活動



親職講座



紓壓按摩



捐發票
做公益



二手物資
捐贈

全球永續性報告標準 GRI Standard 對照表

5.1.2 活動質性成果展現



紓壓按摩
幫助弱勢就業



樂捐發票
支持在地社福機構



義賣活動
支持在地公益團體



親職講座
促進家庭親子關係



安平淨灘
提升環保意識



志工講座
建立志工觀念

一般指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|--------------|---------------|--------------------|----|
| 組織概況 | | | |
| 102-1 | 組織名稱 | 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 102-2 | 活動、品牌、產品與服務 | 1.2 主要產品介紹 | 11 |
| 102-3 | 總部位置 | 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 102-4 | 營運活動地點 | 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 102-5 | 所有權與法律形式 | 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 102-6 | 提供服務的市場 | 1.2.1 產品主要應用範圍 | 11 |
| 102-7 | 組織規模 | 1.1 公司概況與基本資料 | 9 |
| 102-8 | 員工與其他工作者的資訊 | 3.1.1.1 人力結構 | 33 |
| 102-9 | 供應鏈 | 1.6.2 台灣穗高科技公司採購分布 | 24 |
| 102-10 | 組織與其供應鏈的重大改變 | 1.6.3 供應商篩選與評估 | 26 |
| 102-11 | 預警原則或方針 | 1.4.3 風險管理 | 20 |
| 102-12 | 外部倡議 | - | X |
| 102-13 | 公協會的會員資格 | 1.5 外部組織參與 | 23 |
| 策略 | | | |
| 102-14 | 決策者的聲明 | 經營者的話 | 4 |
| 倫理與誠信 | | | |
| 102-16 | 價值、原則、標準及行為規範 | 1.4.2 誠信經營 | 19 |
| 治理 | | | |
| 102-18 | 治理結構 | 1.4 公司治理 | 17 |

一般指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|---------|--------------|-----------------|----|
| 利害關係人溝通 | | | |
| 102-40 | 利害關係人團體 | 2.1.1 利害關係人鑑別 | 29 |
| 102-41 | 團體協約 | - | X |
| 102-42 | 鑑別與選擇利害關係人 | 2.1.1 利害關係人鑑別 | 29 |
| 102-43 | 與利害關係人溝通的方針 | 2.1.2 利害關係人溝通管道 | 29 |
| 102-44 | 提出之關鍵主題與關注事項 | 2.2 重大性議題分析 | 30 |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|-----------|----------------------|---------------------------|----|
| 類別：200 經濟 | | | |
| 考量面：經濟績效 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.3.4 公司財務績效 | 14 |
| 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 1.3.4 公司財務績效 | 14 |
| 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 4.2.1.1 氣候變遷的財務影響及其他風險和機會 | 54 |
| 201-3 | 定義福利計劃義務與其它退休計畫 | 3.1.4 員工福利 | 41 |
| 201-4 | 取自政府之財務補助 | - | X |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|------------|-------------------------|------------------|----|
| 類別：200 經濟 | | | |
| 考量面：市場地位 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.2.1 員工薪資比率分析 | 36 |
| 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 3.1.2.1 員工薪資比率分析 | 36 |
| 考量面：間接經濟衝擊 | | | |
| 103 | 管理方針 | 5. 社會參與 | 65 |
| 203-1 | 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 | 5.1.1 活動總覽 | 65 |
| 考量面：採購實務 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.6 供應鏈管理 | 23 |
| 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例 | 1.6.1.1 支持在地供應商 | 23 |
| 考量面：反貪腐 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.4.2.1 行為規範 | 19 |
| 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 1.4.2.2 貪腐風險評估 | 19 |
| 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 1.4.2.3 教育訓練與宣導 | 19 |
| 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | 106 年度無重大貪腐事件 | X |
| 考量面：反競爭行為 | | | |
| 206-1 | 涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 106 年度無反競爭行為情事 | X |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|-----------|--------------|-------------------|----|
| 類別：300 環境 | | | |
| 考量面：物料 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.1.1 原物料 | 51 |
| 301-1 | 使用物料的重量或體積 | 4.1.1 原物料 | 51 |
| 301-2 | 使用的可再生物料 | 鉛礦為不可再生物料 | X |
| 301-3 | 回收產品及包材 | 4.1.2 包材 | 53 |
| 考量面：能源 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.2.1 能源管理 | 54 |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗 | 4.2.1.2 能源耗用 | 54 |
| 302-3 | 能源密集度 | 4.2.1.2 能源耗用 | 54 |
| 302-4 | 減少能源消耗 | 4.2.1.3 能源管理與節約措施 | 56 |
| 考量面：水 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.2.3.1 水資源使用 | 58 |
| 303-1 | 依來源劃分的取水量 | 4.2.3.1 水資源使用 | 58 |
| 303-2 | 因取水而受顯著影響的水源 | 處於科學園區無受影響之水源 | X |
| 303-3 | 回收及再利用的水 | 4.2.3.1 水資源使用 | 58 |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|-------------|---|---------------------------------|----------|
| 類別：300 環境 | | | |
| 考量面：生物多樣性 | | | |
| 103 | 管理方針 | 生態環保 | 63 |
| 304-1 | 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區 | 廠區處於科學園區內對生物多樣性並無影響 | X |
| 304-2 | 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊 | 廠區處於科學園區內對生物多樣性並無影響 | X |
| 304-3 | 受保護或復育的棲息地 | 廠區處於科學園區內對生物多樣性並無影響 | X |
| 304-4 | 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種 | 廠區處於科學園區內對生物多樣性並無影響 | X |
| 考量面：排放 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.2.2.1 碳排放管理 | 56 |
| 305-1 | 直接溫室氣體排放（範疇一） | 4.2.2.1 碳排放管理 | 56 |
| 305-4 | 溫室氣體排放密集度 | 4.2.2.1 碳排放管理 | 56 |
| 考量面：廢汙水和廢棄物 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.3.1 廢水防治 4.3.2 廢棄物管理與回收利用 | 59 59 |
| 306-1 | 依水質排放目的地所劃分的排放量 | 4.3.1 廢水防治 | 59 |
| 306-2 | 按類別及處置方法劃分的廢棄物 | 4.3.2 廢棄物管理與回收利用 | 59 |
| 306-5 | 受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體 | 公司位於科學園區，無受放流水及其他（地表）逕流排放而影響的水體 | X |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|-----------------|--------------|-----------------|----|
| 類別：300 環境 | | | |
| 考量面：有關環境保護的法規遵循 | | | |
| 103 | 管理方針 | 4.4 環保法規遵循 | 62 |
| 307-1 | 違反環保法規 | 4.4.1 違反環境法律和法規 | 62 |
| 考量面：供應商環境評估 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.6.3.2 供應商共同承諾 | 26 |
| 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 1.6.3.2 供應商共同承諾 | 26 |

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|-------------|------------------------|--------------|----|
| 類別：400 社會 | | | |
| 考量面：勞僱關係 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.1 人力組成架構 | 33 |
| 401-1 | 新進員工和離職員工 | 3.1.1.3 人才留任 | 35 |
| 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 | 3.1.4 員工福利 | 41 |
| 401-3 | 育嬰假 | 3.1.4.3 育嬰假 | 43 |
| 考量面：勞 / 資關係 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.2 勞資關係 | 36 |
| 402-1 | 關於營運變化的最短預告期 | | X |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|----------------|---------------------------------|------------------|----|
| 類別：400 環境 | | | |
| 考量面：職業安全衛生 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.2 安全的工作環境 | 45 |
| 403-1 | 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表 | 3.2.1 職業安全衛生委員會 | 46 |
| 403-2 | 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數 | 3.2.8 事件分析 | 49 |
| 考量面：訓練與教育 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.3 人才培育 | 38 |
| 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 3.1.3 人才培育 | 38 |
| 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案 | 3.1.3.2 健全的教育訓練 | 39 |
| 考量面：員工多元化與平等機會 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.1 人力組成架構 | 33 |
| 405-1 | 治理單位與員工的多元化 | 3.1.1.1 人力結構 | 33 |
| 405-2 | 女性對男性基本薪資和薪酬的比率 | 3.1.2.1 員工薪資比率分析 | 36 |
| 考量面：不歧視 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 406-1 | 歧視事件以及組織採取的改善行動 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|---------------|--------------------------|--------------------|----|
| 類別：400 環境 | | | |
| 考量面：結社自由與團體協商 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 407-1 | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 考量面：童工 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 408-1 | 營運據點和供應商使用童工之重大風險 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 考量面：強迫或強制勞動 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 409-1 | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 考量面：原住民權利 | | | |
| 411-1 | 涉及侵害原住民權利的事件 | 106 年度無任何侵害情事 | X |
| 考量面：人權評估 | | | |
| 103 | 管理方針 | 3.1.4.4 人權政策 | 44 |
| 412-2 | 人權政策或程序的員工訓練 | 3.1.3.2 健全的教育訓練 | 39 |
| 考量面：當地社區 | | | |
| 103 | 管理方針 | - | X |
| 413-1 | 經當地社區溝通、衝擊評估核發展計畫的營運活動 | 公司位於科學園區內，無影響之社區環境 | X |
| 413-2 | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 | 公司位於科學園區內，無影響之社區環境 | X |

特定指標

| 指標 | 指標定義 | 對應內容或說明 | 頁碼 |
|--------------|----------------------|------------------|----|
| 類別：400 環境 | | | |
| 考量面：供應商社會評估 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.6.3 供應商篩選與評估 | 26 |
| 414-1 | 新供應商使用社會準則篩選 | 1.6.3 供應商篩選與評估 | 26 |
| 考量面：公共政策 | | | |
| 415-1 | 政治捐獻 | 106 年度無任何政治捐獻 | X |
| 考量面：顧客健康與安全 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 | 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 416-2 | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 | 106 年度無任何違反情事 | X |
| 考量面：行銷與標示 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 417-2 | 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件 | 106 年度無任何違反情事 | X |
| 417-3 | 未遵循行銷傳播相關法規的事件 | 106 年度無任何違反情事 | X |
| 考量面：客戶隱私 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.3.3 公司市場業務狀況 | 14 |
| 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 106 年度無任何違反情事 | X |
| 考量面：社會經濟法規遵循 | | | |
| 103 | 管理方針 | 1.3.4.4 來自政府相關費用 | 16 |
| 419-1 | 違反社會與經濟領域之法律和規定 | 1.3.4.4 來自政府相關費用 | 16 |

6 附錄

台灣穗高科技公司一廠能源耗用狀況表

| 項次 | 能源類別 | 外購能源名稱 | 能源熱值 | | 2015 年度 | | | 2016 年度 | | | 2017 年度 | | |
|-------|------|--------|-------|---------------------|------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | 熱值 | 單位 | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) |
| 1 | 間接 | 外購電力 | 860 | kcal/kWh | 17,198,640 | 度 | 14,790,830,400 | 15,502,176 | 度 | 13,331,871,360 | 15,008,056 | 度 | 12,906,928,160 |
| 2 | 直接 | 天然氣 | 8,000 | kcal/m ³ | 2,882,159 | m ³ | 23,057,272,000 | 2,854,797 | m ³ | 22,838,376,000 | 2,606,327 | m ³ | 20,850,616,000 |
| 3 | | 柴油 | 8,400 | kcal/liter | 24,395.8 | L | 204,924,720 | 57,574.7 | L | 483,627,480 | 42,669.5 | L | 358,423,380 |
| 4 | | 汽油 | 7,800 | kcal/liter | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 |
| 消耗總量： | | | | | | | 38,053,027,120 | 36,653,874,840 | | | 34,115,967,540 | | |

來源暨轉換資料說明：
 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台，資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」，該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)
 官方網站(更新日期 105/2/2)：<http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1> 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL
 1 Kcal=1000cal, 1 焦耳(J)=0.239 卡, 1 Kcal=4186.8 焦耳(J)

台灣穗高科技公司二廠能源耗用狀況表

| 項次 | 能源類別 | 外購能源名稱 | 能源熱值 | | 2015 年度 | | | 2016 年度 | | | 2017 年度 | | |
|-------|------|--------|-------|---------------------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | 熱值 | 單位 | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) |
| 1 | 間接 | 外購電力 | 860 | kcal/kWh | 5,981,520 | 度 | 5,144,107,200 | 10,719,200 | 度 | 9,218,512,000 | 8,322,000 | 度 | 7,156,920,000 |
| 2 | 直接 | 天然氣 | 8,000 | kcal/m ³ | 4,085,671 | m ³ | 32,685,368,000 | 7,797,545 | m ³ | 62,380,360,000 | 4,751,110 | m ³ | 38,008,880,000 |
| 3 | | 柴油 | 8,400 | kcal/liter | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 |
| 4 | | 汽油 | 7,800 | kcal/liter | 768.2 | L | 5,991,570 | 1,543.2 | L | 12,036,882 | 1,131.3 | L | 8,824,296 |
| 消耗總量： | | | | | | | 37,835,466,770 | 71,610,908,882 | | | 45,174,624,296 | | |

來源暨轉換資料說明：
 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台，資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」，該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)
 官方網站(更新日期 105/2/2)：<http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1> 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL
 1 Kcal=1000cal, 1 焦耳(J)=0.239 卡, 1 Kcal=4186.8 焦耳(J)

台灣穗高科技公司三廠能源耗用狀況表

| 項次 | 能源類別 | 外購能源名稱 | 能源熱值 | | 2015 年度 | | | 2016 年度 | | | 2017 年度 | | |
|-------|------|--------|-------|---------------------|---------|----------------|------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | | | 熱值 | 單位 | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) | 年度用量 | 單位 | 總熱值 (kcal) |
| 1 | 間接 | 外購電力 | 860 | kcal/kWh | 0 | 度 | 0 | 24,658,800 | 度 | 21,206,568,000 | 1,056,728 | 度 | 908,786,080 |
| 2 | 直接 | 天然氣 | 8,000 | kcal/m ³ | 0 | m ³ | 0 | 1,706,278 | m ³ | 13,650,224,000 | 18,949,600 | m ³ | 151,596,800,000 |
| 3 | | 柴油 | 8,400 | kcal/liter | 0 | L | 0 | 1,353.3 | L | 11,367,720 | 76 | L | 639,660 |
| 4 | | 汽油 | 7,800 | kcal/liter | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 | 0 | L | 0 |
| 消耗總量： | | | | | | | 0 | 34,868,159,720 | | | 152,506,225,740 | | |

來源暨轉換資料說明：
 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台，資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」，該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)
 官方網站(更新日期 105/2/2)：<http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1> 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL
 1 Kcal=1000cal, 1 焦耳(J)=0.239 卡, 1 Kcal=4186.8 焦耳(J)

台灣穗高科技公司一廠產量之耗電量比較表

註：以上能源消耗量皆為內部消耗能源

| 年度 | 2015 年 | 2016 年 | 2017 年 |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 產量 (T) | 15,172.3 | 11,082.3 | 10,487.6 |
| 能源使用量 (Kcal) | 38,053,027,120 | 36,653,874,840 | 34,115,967,540 |
| 能源密集度 (T/ Kcal) | 0.0000004 | 0.0000003 | 0.0000003 |

台灣穗高科技公司二廠產量之耗電量比較表

註：以上能源消耗量皆為內部消耗能源

| 年度 | 2015 年 | 2016 年 | 2017 年 |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| 產量 (T) | 56,935.4 | 88,838.2 | 63,404.8 |
| 能源使用量 (Kcal) | 37,835,466,770 | 71,610,908,882 | 45,174,624,296 |
| 能源密集度 (T/ Kcal) | 0.0000015 | 0.0000012 | 0.0000014 |

台灣穗高科技公司三廠產量之耗電量比較表

註：以上能源消耗量皆為內部消耗能源

| 年度 | 2015 年 | 2016 年 | 2017 年 |
|-----------------|--------|----------------|-----------------|
| 產量 (T) | 0 | 16,260 | 7,912 |
| 能源使用量 (Kcal) | 0 | 34,868,159,720 | 152,506,225,740 |
| 能源密集度 (T/ Kcal) | 0 | 0.0000005 | 0.0000001 |

台灣穗高科技股份有限公司各廠天然氣排放強度數據表

| 廠別 | 項目 | 2015 年 | 2016 年 | 2017 年 |
|----|-----------------------------|----------|----------|----------|
| 一廠 | 產品總生產量 (噸) | 15,172.3 | 11,082.3 | 10,487.6 |
| | 範疇一、天然氣 (CO _{2e}) | 5,420.3 | 5,368.8 | 4,901.5 |
| | 排放強度 (CO _{2e} /噸) | 0.36 | 0.48 | 0.47 |
| 二廠 | 產品總生產量 (噸) | 56,935.4 | 88,833.2 | 63,404.8 |
| | 範疇一、天然氣 (CO _{2e}) | 7,683.6 | 14,664.2 | 8,935.1 |
| | 排放強度 (CO _{2e} /噸) | 0.13 | 0.17 | 0.14 |
| 三廠 | 產品總生產量 (噸) | 8,438.1 | 16,259.7 | 7,912.1 |
| | 範疇一、天然氣 (CO _{2e}) | 1,059.9 | 3,208.9 | 1,987.3 |
| | 排放強度 (CO _{2e} /噸) | 0.13 | 0.20 | 0.25 |

一廠各年度溫室氣體盤查資料數據彙整表

| 範疇 | 類別 | 對應活動 / 設備類別 | 排放源 | 103 年數據 | 104 年數據 | 105 年數據 | 106 年數據 | 單位 |
|-------------------|--|------------------------------------|-----------------------------|----------------|------------|------------|------------|----------------|
| 範疇一 直接溫室氣體排放 | 固定燃燒源 (指固定式設備之燃料燃燒) | 熔爐、靜置爐、澆鑄設備、均質爐、直火爐、時效爐 | LNG | - | 2,882,159 | 2,854,797 | 2,606,327 | m ³ |
| | | 製程排放源 (皆屬自身所有或控制) | 維修保養程序 (廠區切割、焊接) | 乙炔 | - | 114 | 39 | 51 |
| | 移動燃燒源 (擁有控制權下的交通運輸設備下之燃料燃燒，如汽車、卡車、火車、飛機及船舶運輸) | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 柴油 | - | 24,395.8 | 57,574.7 | 50,319.34 | L |
| | | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 汽油 | - | 0 | 0 | 0 | L |
| | 逸散性溫室氣體排放源 (有意及無意的排放) | 空調設備的逸漏 (使用、維修、填充) | R410 | - | 0.00010971 | 0.00735474 | 0.00035229 | 噸 |
| | | | 冰箱設備的逸漏 (使用、維修、填充) | HFC-134a、R134a | - | 0.00010971 | 0.00735474 | 0.00035229 |
| | | 冰水機冷凝設備 | R134a | - | 0.00010971 | 0.00735474 | 0.00035229 | 噸 |
| | | 化糞池 | 排泄物 | - | 167206.5 | 200765.3 | 167,234.8 | 人天 |
| | | 消防系統 (滅火器、滅火設備) | CO ₂ 、乾粉(磷酸鹽不列入) | - | 0 | 0 | 0 | KG |
| | 範疇二 能源間接溫室氣體排放 | 來自於輸入的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源所產生之溫室氣體排放 | 台電電力供應 | 外購台電電力 | - | 17198640 | 15502176 | 15,008,056 |
| 範疇三 其他間接溫室氣體排放 | 溫室氣體的其他間接排放 | 員工的通勤 (私車、大眾運輸) | 燃料 | | | | | |
| | | 商務旅行及出差 | 燃料 | | | | | |
| | | 委外運輸(包括原物料、燃料、產品、廢棄物) | 燃料 | | | | | |
| | | 委外工作 (維修、保養工作) | 燃料 | | | | | |
| | | 委外掩埋 / 焚化處理 | 燃料、沼氣 | | | | | |

二廠各年度溫室氣體盤查資料數據彙整表

| 範疇 | 類別 | 對應活動 / 設備類別 | 排放源 | 103 年數據 | 104 年數據 | 105 年數據 | 106 年數據 | 單位 | |
|-------------------|--|------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|----------------|----|
| 範疇一 直接溫室氣體排放 | 固定燃燒源 (指固定式設備之燃料燃燒) | 熔爐、靜置爐、澆鑄設備、均質爐、直火爐、時效爐 | LNG | 896,444 | 4,742,385 | 7,797,545 | 4,751,110 | m ³ | |
| | 製程排放源 (皆屬自身所有或控制) | 維修保養程序 (廠區切割、焊接) | 乙炔 | 0 | 0 | 54 | 15 | KG | |
| | 移動燃燒源 (擁有控制權下的交通運輸設備下之燃料燃燒，如汽車、卡車、火車、飛機及船舶運輸) | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 柴油 | 0 | 0 | 0 | 0 | L | |
| | | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 汽油 | 1,202.86 | 768.15 | 1,543.19 | 1,131.32 | L | |
| | 逸散性溫室氣體排放源 (有意及無意的排放) | 空調設備的逸漏 (使用、維修、填充) | R410 | 0.00009504 | 0.00009504 | 0.00009084 | 0.0000552 | 噸 | |
| | | 冰箱設備的逸漏 (使用、維修、填充) | HFC-134a、 R134a | | | | | | |
| | | 冰水機冷凝設備 | R134a | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | 化糞池 | 排泄物 | 7,599.8 | 16,693.5 | 37,678.9 | 67,255.8 | | 人天 |
| | | 消防系統 (滅火器、滅火設備) | CO ₂ 、乾粉(磷酸鹽不列入) | 0 | 0 | 0 | 0 | | KG |
| | 範疇二 能源間接溫室氣體排放 | 來自於輸入的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源所產生之溫室氣體排放 | 台電電力供應 | 外購台電電力 | 1,154,400 | 5,981,520 | 10,719,200 | 8,322,000 | 度 |
| 範疇三 其他間接溫室氣體排放 | 溫室氣體的其他間接排放 | 員工的通勤 (私車、大眾運輸) | 燃料 | | | | | | |
| | | 商務旅行及出差 | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外運輸(包括原物料、燃料、產品、廢棄物) | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外工作 (維修、保養工作) | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外掩埋 / 焚化處理 | 燃料、沼氣 | | | | | | |

三廠各年度溫室氣體盤查資料數據彙整表

| 範疇 | 類別 | 對應活動 / 設備類別 | 排放源 | 103 年數據 | 104 年數據 | 105 年數據 | 106 年數據 | 單位 | |
|-------------------|--|------------------------------------|-----------------------------|---------|---------|-------------|------------|----------------|-----|
| 範疇一 直接溫室氣體排放 | 固定燃燒源 (指固定式設備之燃料燃燒) | 熔爐、靜置爐、澆鑄設備、均質爐、直火爐、時效爐 | LNG | - | - | 1,706,278 | 1,056,728 | m ³ | |
| | 製程排放源 (皆屬自身所有或控制) | 維修保養程序 (廠區切割、焊接) | 乙炔 | - | - | 48 | 27 | KG | |
| | 移動燃燒源 (擁有控制權下的交通運輸設備下之燃料燃燒，如汽車、卡車、火車、飛機及船舶運輸) | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 柴油 | - | - | 1,353.3 | 66.15 | L | |
| | | 引擎車輛 (堆高機、小貨車、貨車) | 汽油 | - | - | 0 | 0 | L | |
| | 逸散性溫室氣體排放源 (有意及無意的排放) | 空調設備的逸漏 (使用、維修、填充) | R410 | - | - | 0.0006012 | 0.00060786 | 噸 | |
| | | 冰箱設備的逸漏 (使用、維修、填充) | HFC-134a、 R134a | - | - | 0.000000786 | 1.008E-06 | | |
| | | 冰水機冷凝設備 | R134a | - | - | 0.00001998 | 0.05401998 | | |
| | | 化糞池 | 排泄物 | - | - | 191,907.7 | 119,251.5 | | 人/天 |
| | | 消防系統 (滅火器、滅火設備) | CO ₂ 、乾粉(磷酸鹽不列入) | - | - | 0 | 0 | | KG |
| | 範疇二 能源間接溫室氣體排放 | 來自於輸入的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源所產生之溫室氣體排放 | 台電電力供應 | 外購台電電力 | - | - | 24,658,800 | 18,949,600 | 度 |
| 範疇三 其他間接溫室氣體排放 | 溫室氣體的其他間接排放 | 員工的通勤 (私車、大眾運輸) | 燃料 | | | | | | |
| | | 商務旅行及出差 | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外運輸(包括原物料、燃料、產品、廢棄物) | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外工作 (維修、保養工作) | 燃料 | | | | | | |
| | | 委外掩埋 / 焚化處理 | 燃料、沼氣 | | | | | | |

相關排放係數來源如下所述：

| 1. 熱值引用來源 | | | | |
|-----------|---------------|------------|---------------------|--|
| 燃料別 | 設備 | 熱值 (低位發熱量) | | 來源說明 |
| | | 數值 | 單位 | |
| 天然氣 (LNG) | 固定源 | 8000 | Kcal/m ³ | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」, 該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)「天然氣」熱值 8000 千卡 / 立方公尺 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL |
| 汽油 | 運輸作業車輛 (公務車輛) | 7800 | Kcal/L | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」, 該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)「車用汽油」熱值 7800 千卡 / 立方公尺 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL |
| 柴油 | 運輸作業車輛 | 8400 | Kcal/L | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」, 該版次我國燃料熱值係採用 2015 年 8 月經濟部能源局出版之更新能源統計手冊內的能源產品單位熱值表。(本次能源局公告熱值無調整)「柴油」熱值 8400 千卡 / 立方公尺 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL |

| 2. 燃料原始排放係數引用 | | | | | |
|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|---|---|
| 燃料別 | 係數別 | 熱值 (低位發熱量) | | 來源說明 | |
| | | 數值 | 單位 | | |
| 天然氣 (LNG) (固定燃燒) | CO ₂ | 63100 | kgCO ₂ /TJ | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL | |
| | CH ₄ | 1.0 | kgCH ₄ /TJ | | |
| | N ₂ O | 0.1 | kgN ₂ O/TJ | | |
| | 碳氧化率 | 1 | - | | |
| 汽油 | 移動 燃燒 | CO ₂ | 69300 | kgCO ₂ /TJ | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL |
| | | CH ₄ | 25.0 | kgCH ₄ /TJ | |
| | | N ₂ O | 8.0 | kgN ₂ O/TJ | |
| | | 碳氧化率 | 1 | - | |
| 柴油 | 移動 燃燒 | CO ₂ | 74100 | kgCO ₂ /TJ | 行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台, 資訊下載區公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版」 官方網站 (更新日期 105/2/2): http://ghgregistry.epa.gov.tw/Tool/tools.aspx?Type=1 溫室氣體排放係數管理表 6.0.2 版 .EXCEL |
| | | CH ₄ | 3.9 | kgCH ₄ /TJ | |
| | | N ₂ O | 3.9 | kgN ₂ O/TJ | |
| | | 碳氧化率 | 1 | - | |

| 3. 排放係數計算 | | | | | | | |
|----------------------------|----------------|------------------|----------|-----------------------------------|---|---|--------|
| 排放源 | | 氣體 種類 | 計算用排放係數 | | 來源 | 選用說明 | 備 註 |
| 燃料物 | 設備 | | 數值 | 單位 | | | |
| () 天然氣 (LNG) (固定燃燒) | 固定源 | CO ₂ | 1.879 | kgCO ₂ /m ³ | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位) × 碳氧化率。 (2.35 × 10 ⁻⁴ kgco ₂ /kcal) × (8000Kcal/m ³) × 1(碳氧化率) = 1.879kgco ₂ /m ³ | 本公司未發展本係數, 引用能源局公告熱值 (低位發熱量) 配合 IPCC 原始係數所得。 | 1 |
| | | CH ₄ | 0.000033 | kgCH ₄ /m ³ | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (4.19 × 10 ⁻⁹ kgCH ₄ /kcal) × (8000Kcal/m ³) | | 2 |
| | | N ₂ O | 0.000003 | kgN ₂ O/m ³ | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (4.19 × 10 ⁻¹⁰ kgN ₂ O/kcal) × (8000Kcal/m ³) | | 3 |
| 汽油 | 運輸 作業 車輛 | CO ₂ | 2.2631 | kgCO ₂ /L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位) × 碳氧化率。 (2.9 × 10 ⁻⁴ kgco ₂ /kcal) × (7800Kcal/L) × 1(碳氧化率) | 本公司未發展本係數, 亦無台灣區研究發展係數, 引用國際組織發展係數再帶入能源局公告熱值所得。 | 4 |
| | | CH ₄ | 0.000819 | kgCH ₄ /L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (1.05 × 10 ⁻⁷ kgCH ₄ /kcal) × (7800Kcal/L) | | 5 |
| | | N ₂ O | 0.000261 | kgN ₂ O/L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (3.35 × 10 ⁻⁹ kgN ₂ O/kcal) × (7800Kcal/L) | | 6 |
| 柴油 | 運輸 作業 車輛 | CO ₂ | 2.60 | kgCO ₂ /L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位) × 碳氧化率。 (3.1 × 10 ⁻⁴ kgco ₂ /kcal) × (8400Kcal/L) × 1(碳氧化率) | 本公司未發展本係數, 引用能源局公告熱值 (低位發熱量) 配合 IPCC 原始係數所得。 | 7 |
| | | CH ₄ | 0.000137 | kgCH ₄ /L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (1.63 × 10 ⁻⁸ kgCH ₄ /kcal) × (8400Kcal/L) | | 8 |
| | | N ₂ O | 0.000137 | kgN ₂ O/L | 排放係數 = IPCC 原始係數 × 熱值 (溼基低位)。 (1.63 × 10 ⁻⁹ kgN ₂ O/kcal) × (8400Kcal/L) | | 9 |
| | | CO ₂ | 1 | T/T | 依質量平衡法計算, 假設填充量即為逸散量 | | 自行推估 |
| 乾粉 | 滅火器 | CO ₂ | 0.262 | T/T | 依質量平衡法計算, 假設純度 100% 2NaHCO ₃ (分子量 84) → Na ₂ CO ₃ + H ₂ O + CO ₂ (分子量 44) 排放係數 = 44/(84 × 2) = 0.262 | 自行演算 | 11 |
| 乙炔 | | CO ₂ | 3.3846 | T/T | 依質量平衡法計算 C ₂ H ₂ (分子量 26) + 2.5O ₂ → 2CO ₂ (分子量 44) + H ₂ O 排放係數 = 88/26 = 3.3846 | 自行演算 | 12 |

3. 排放係數計算

| 排放源 | | 氣體種類 | 計算用排放係數 | | 來源 | 選用說明 | 備註 |
|-----------------|---------|------------------|----------|-----------------------|---|---|----|
| 燃料料 | 設備 | | 數值 | 單位 | | | |
| 六氟化硫 | 變壓器 | CO ₂ | 1 | T/T | 依質量平衡法計算，假設填充量即為逸散量 | 自行推估 | 13 |
| 箱(辦公室及宿舍)空調冷媒逸散 | 冰水機(含冰) | HFC _s | 1 | T/T | 依質量平衡法計算，假設補充量即為逸散量，並參考 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories，所列之冷凍冷藏設備逸散係數表作為逸散率之參考來源。 | 能源產業溫室氣體資訊中心(6.非標準燃料燃燒 & 逸散排放源)，以及 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories | 14 |
| 化糞池 | | CH ₄ | 1.80E-06 | T/person/day | 1. 8 小時定義為 1 人天。 2. 一般工廠污水濃度 100 mg/L、每人每日污水量 150L/day：(C-1 類) 建築污水處理設施設計與技術規範。 3. 水污染防治法之放流水 BOD 濃度標準，放流水標準值為 80mg/L，故 BOD 去除率 = (100-80)/100 = 0.2。 4. 廢水厭氧反應之排放係數(深厭氧化糞池 MCF 數值為 1)0.6kgCH ₄ /kg BOD：IPCC。 排放係數 = 100mg/L × 150L/day × 0.2 × 10 ⁻⁹ × 0.6 kg CH ₄ /kg BOD = 1.8 × 10 ⁻⁴ 公噸 / 人天 | 本公司未發展本係數，亦無台灣區研究發展係數，引用國際相似背景係數再帶入台灣污水水質水量典型值換算而得。(廢水厭氧反應之排放係數 0.6kgCH ₄ /kg BOD：IPCC V56.17) | 15 |
| 輸電入力 | | CO _{2e} | 0.521 | kgCO _{2e} /度 | 能源局公告值(103年)，其單位僅為 CO _{2e} ，未將 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O 分開表列。 | 引用能源局公告之台灣區電力排放係數。 | 16 |
| 輸電入力 | | CO _{2e} | 0.528 | kgCO _{2e} /度 | 能源局公告值(104年)，其單位僅為 CO _{2e} ，未將 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O 分開表列。 | 引用能源局公告之台灣區電力排放係數。 | 17 |
| 輸電入力 | | CO _{2e} | | kgCO _{2e} /度 | 能源局公告值(105年)，其單位僅為 CO _{2e} ，未將 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O 分開表列。 | 引用能源局公告之台灣區電力排放係數。 | 18 |

| 設備名稱 | 排放因子(%) | 防治設備回收率(%) |
|---------------------|---------|------------|
| 獨立商用冷凍、冷藏裝備 | 1-15 | 70 |
| 中、大型冷凍、冷藏裝備 | 10-35 | 70 |
| 交通用冷凍、冷藏裝備 | 15-50 | 70 |
| 工業冷凍、冷藏裝備，包括食品加工及冷藏 | 7-25 | 90 |
| 冰水機 | 2-15 | 95 |
| 住宅及商業建築冷氣機 | 1-10 | 80 |
| 移動式空氣清淨機 | 10-20 | 50 |

CSR REPORT 2017

 穗高科技 永續報告書



台灣穗高科技股份有限公司
www.hodakatec.com